

**Aanwezig:** Petra, Sylvie (voorzitter), Niels (gedeeltelijk), Erik, Janneke, Els, Inge (notulist)

**Afwezig:** Anouk de K, Anouk G

### 1. Notulen vorige vergadering

Parkeren personeel.

Petra heeft een berichtje naar de collega's gestuurd met verzoek niet voor de deur te parkeren. Janneke en Els geven aan te zien dat er dagelijks nog personeel voor de deur parkeert. **-> actie Petra**

Vraag vanuit Anouk G om op flyer 3+ groep te vermelden dat peuterplein alleen tijdens schoolweken plaatsvinden. **Vraag wordt doorgezet naar volgende vergadering.**

Hoe bekendheid generen? Uitleg geven over taak Oudercommissie en een kort jaarverslagje sturen via ouderportaal. **-> actie Inge**

### 2. Samenvoegen dreumes- en babygroep

Petra legt uit hoe Hoera tot dit besluit is gekomen.

Een aantal jaren geleden zijn de groepen gevormd tot hoe ze nu zijn vanwege de komst van het babyspecialisme. Voor veel groepen zijn er handelingsvisies ontwikkeld. Echter bleef de dreumesgroep tussen wal en schip vallen. Mede daarom is er nu voor gekozen om de baby- en dreumesgroep samen te voegen.

Andere reden is dat veel ouders de overgang van baby- naar dreumesgroep als heftig ervaren.

Een kind blijft straks langer bij dezelfde groep en leidsters.

Mogelijk op sommige momenten in de week worden dreumesen samengevoegd om activiteiten te doen en de baby's wat meer rust te gunnen.

Wens van de medewerkers is om de huidige babygroep naar het lokaal van de huidige peutergroep over te plaatsen.

Op de 0-2 groepen gaan alleen maar babyspecialisten werken.

Petra biedt excuses aan omdat ze Oudercommissie vergeten is om advies te vragen in deze kwestie.

Hoe dit in de toekomst te voorkomen? Petra geeft aan dit gaat proberen meer op het netvlies te hebben.

Op vraag van Sylvie geeft Petra aan dat het situatie-afhankelijk is hoe normaal gesproken de volgorde is van besluitvorming. Soms wordt personeel van te voren al meegenomen, voor de OC wordt bevestigd. Soms ook niet.

### 3. Update pilotgroep Vermaakerij

Onlangs is dit geëvalueerd met het personeel. Er is gesproken over hoe je de handelingsvisie van Hoera op de flexgroep gaat toepassen. Daar zijn afspraken uit voortgekomen binnen het team hoe bepaalde zaken overdag praktischer op te pakken en in te delen.

In het babygedeelte komt een grondbbox zodat zij wat rustiger en beschermd zitten.

De flexibiliteit van de contracten maakt het pittig voor de pm'ers om zelf de planning te maken. Soms heb je voor 3 uur per dag 1 extra medewerker nodig. Dit vraagt veel flexibiliteit van de medewerkers.

Vanaf maart start een BBL-leerling op de flexgroep.

Veel ouders die een flexcontract hebben maken toch veel op vaste dagen gebruik van de Hoera. De dinsdagen en donderdagen zitten nu vol in de Vermaekerij. In geval van nood zou het een optie kunnen zijn om met deze ouders in gesprek te gaan of ze een vast contract willen.

Voor zowel Hoera Violier als Hoera Vermaekerij is nu een wachtlijst. Erik geeft aan dat nieuwe flexkinderen standaard naar de Vermaekerij gaan. Hij had uit de eerder info vanuit Hoera opgemaakt dat ouders de keuze hadden. Dit blijkt nu niet zo te zijn.

Op vraag van Sylvie geeft Petra aan dat er ongeveer 30 ouders een contract hebben bij de Vermaekerij. Kans is zeer klein dat alle kinderen op dezelfde dag zullen komen. Vermaekerij heeft ruimte voor 16 kinderen per dag.

Als De School een nieuw gebouw gaat krijgen, is het voornemen dat Hoera ook in hun pand opvang verzorgen.

Nieuwe huisvesting van De School wordt door de gemeente meegenomen in het Integraal Huisvesting Plan van de Gemeente Peel & Maas.

#### **4. Status werkdruk**

Momenteel voldoende personeelscapaciteit in Maasbree.

Medewerkers ervaren hun werk momenteel niet als druk, volgens Petra. Uitval van collega's door corona maakt het wel wat onrustiger.

Waarom is er in Maasbree minder personeelstekort dan in andere plaatsen?

Petra geeft aan dat er relatief veel nieuwe medewerkers vanuit gemeentes Venlo, Beesel e.d. afkomen. Baarlo en Maasbree is relatief dichtbij voor deze medewerkers.

#### **5. Corona-maatregelen**

Vraag vanuit Petra; zijn de regels duidelijk voor de ouders?

Ouders lijken er aan gewend te raken, maar het moet niet normaal worden.

Janneke geeft aan het contact met de leidsters van de dreumesgroep kort en onpersoonlijk te vinden. Kinderen lijken er geen negatief effect van te ervaren.

Pm'ers vinden het werken met de huidige maatregelen prettig; geeft veel rust in de groep.

Els geeft aan dat ze een paar maanden geleden, toen het 's morgens donker werd, ze bij 3+groepen soms lang heeft moeten wachten tot een pm'er de deur opent. Dit gaat nu beter.

#### **6. Rondvraag**

Erik: hoe verder met de ouderavond? Janneke geeft aan dat afgesproken is het te verzetten naar het voorjaar. We spreken af de versoepelingen te volgen en indien mogelijk snel een datum te plannen. Eventueel al voor de volgende vergadering daarover contact opnemen met elkaar.

Inge vraagt uitleg over tot stand komen naar buiten brengen van de sluiting Hoera in laatste week 2021. Het leek dat er eerder via de pers gecommuniceerd is, dan personeel en ouders ingelicht werden. Petra licht dit verder toe.

Petra geeft aan dat 75% van de medewerkers aan heeft gegeven tevreden zijn met het besluit.

Van de 3000 ouders zijn er 20 opmerkingen of klachten binnengekomen via het Servicepunt. Indien dat voor ouders wenselijk of noodzakelijk was werd er vanuit Hoera meegedacht voor alternatieve opvang, bijvoorbeeld middels het gastouderbureau van Hoera.

Leden van de OC geven aan van ouders op straat ook vrij veel negatieve geluiden te hebben gehoord.

Janneke geeft aan de stoppen als OC-lid. Ze wordt bedankt voor haar inzet de afgelopen jaren.