

Inspectierapport

BSO KC LEEF, Kessel (BSO)

Merwijkstraat 16

5995XK Kessel

Registratienummer 111419979

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Peel en Maas
Datum inspectie:	17-04-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-05-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie de nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen. Deze Wet is per 01-01-2018 ingegaan.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na feiten over buitenschoolse opvang (BSO) KC Leef Kessel volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) KC Leef

Buitenschoolse opvang (BSO) van Kindcentrum Kessel (KC) is een co-creatie van de koepelorganisatie Hoera Kindercentra (welke is aangesloten bij de Unitusgroep) en Stichting Prisma. Hoera kindercentra verzorgt kinderopvang in o.a. een viertal gemeenten in Midden-Limburg: Peel en Maas, Leudal, Nederweert en Weert. Stichting Prisma vormt het bevoegd gezag van 10 katholieke basisscholen, 1 openbare basisschool en een school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas.

BSO KC Kessel Leef is met 40 kindplaatsen opgenomen in het landelijk register en bestaat op maandag, dinsdag en donderdag uit 2 basisgroepen met maximaal 20 kindplaatsen voor jongere kinderen van 4-8 jaar en maximaal 20 kindplaatsen voor oudere kinderen van 8-12 jaar. Op de dagen dat het kindaantal 10 of minder is (woensdag en vrijdag), wordt er gewerkt met 1 basisgroep.

Bij het kindcentrum is het gedachtegoed van Gert Biesta uitgangspunt van al het handelen. Centraal in de pedagogisch handelen staat de opvoeding tot zelfstandigheid. Vanuit deze kerngedachte sluit KC Leef aan bij de natuurlijke ontwikkelingsfase van elk kind.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties van 2017 beschreven:

- **29-03-2017:** nader onderzoek, in opdracht van de gemeente Peel en Maas zijn bij deze inspectie twee voorwaarden onderzocht; de beroepskracht-kindratio en het formulier 'opvang in een tweede basisgroep'. Naar aanleiding van dit onderzoek kan geconcludeerd worden, dat een van de twee onderzochte voorwaarden (beroepskracht-kindratio) nu voldoet aan de gestelde eisen en de voorwaarde 'formulier opvang in een tweede basisgroep' in de volgende jaarlijkse inspectie opnieuw beoordeeld wordt;
- **09-05-2017:** onderzoek voor registratie, er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Deze locatie voldoet aan de getoetste items en kan in potentie gaan voldoen aan alle eisen die worden gesteld vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het passend inrichten van de binnenspeelruimte dient nog door de houder opgepakt te worden vóór de beoogde exploitatiedatum (16-05-2017);
- **26-10-2017:** incidenteel onderzoek en jaarlijks onderzoek: er zijn geen tekortkomingen geconstateerd en de binnenruimtes zijn inmiddels passend ingericht.

Huidige onderzoek

Op dinsdagmiddag 17 april 2018 heeft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij BSO KC Leef. Tevens heeft er gelijktijdig een incidenteel onderzoek plaats gevonden in verband met de door de houder gevraagde ophoging van 40 -> 60 kindplaatsen. Er blijken voldoende vierkante meters beschikbaar om de ophoging te kunnen realiseren.

Op de locatie is een gesprek geweest met de assistent-leidinggevende, vaste beroepskrachten en directrice van KC Leef. De praktijk is geobserveerd op de naschoolse opvang. Op locatie zijn enkele

documenten doorgenomen. Daarnaast heeft de assistent-leidinggevende documenten volgens afgesproken termijn digitaal toegezonden.

Conclusie

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang.

Voor meer informatie is het van belang de toelichting bij de desbetreffende inspectiedomeinen te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Verantwoorde buitenschoolse opvang

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de gehele organisatie en een locatie-specifiek gedeelte (werkplan) voor BSO KC Leef Kessel.

Het pedagogisch beleidsplan is door de houder aangepast aan de huidige wet- en regelgeving. Het pedagogisch werkplan wordt regelmatig geactualiseerd, de laatste keer in maart 2018. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt tijdens de uitgevoerde praktijkobservaties.

Bij de beoordeling van het pedagogisch beleidsplan zijn bij deze inspectie alleen de voorwaarden meegenomen die sinds 1 januari 2018 nieuw in Wet en regelgeving zijn opgenomen. Hieronder volgt een beoordeling van deze voorwaarden:

- de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind;
- de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt;
- de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Verantwoorde buitenschoolse opvang

Observatie van de praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4 - 12 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld.

Observatiemomenten naschoolse opvang

Binnenkomst kinderen, fruitmoment, kiezen van activiteit, vrij spel.

Groepssamenstelling

Tijdens de naschoolse opvang zijn er bij:

- BSO groep 1 (4 - 8 jaar) : 10 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig;
- BSO groep 2 (8 - 12 jaar): 18 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig.

Conclusie:

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan van bso KC Leef.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 17-04-2018 assistent-leidinggevende en directrice kindcentrum Leef)
- Interview (d.d. 17-04-2018 beroepskrachten)
- Observaties (d.d.17-04-2018 naschoolse opvang bso-groep 1 en bso-groep 2)
- Website (www.hoerakindercentra.nl)
- Pedagogisch werkplan (Kindcentrum Leef 2018-03)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens de inspectie d.d. 17-04-2018 heeft een steekproef plaatsgevonden van verklaringen omtrent het gedrag van drie op de BSO werkzame beroepskrachten, van de assistent-leidinggevende en directrice van KC Leef.

Alle vijf de verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de gestelde voorwaarden. Uit de door de houder aangeleverde printscreens blijkt dat de inschrijving en koppeling van de beroepskrachten en de assistent-leidinggevende in het personenregister kinderopvang is gerealiseerd. Aangezien de directrice onder de continu screening valt heeft ze de tijd tot 1 juli 2018 om dit alsnog te doen.

Ten tijde van de inspectie werken er geen vrijwilligers en stagiaires op deze locatie; daarom is deze voorwaarde niet beoordeeld.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Uit een steekproef bij drie beroepskrachten blijkt dat zij beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk) worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

Op bso KC Leef Kessel zijn ten tijde van de inspectie geen vrijwilligers en stagiaires werkzaam; daarom zijn deze voorwaarden niet beoordeeld.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten

De beroepskracht-kindratio wordt beoordeeld volgens de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

Tijdens dit onderzoek is de inzet van beroepskrachten per bso-groep als volgt:

Groep	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten
BSO (1)	10	1	1
BSO (2)	18	2	2

De beroepskracht-kindratio voldoet op 17-04-2018 aan wet- en regelgeving op beide bso-groepen. Uit een steekproef in de roostering en de presentielijsten van week 14 en week 15 van 2018 wordt geconstateerd dat eveneens wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Conform actuele wet- en regelgeving worden er alleen tijdens studiedagen en schoolvakanties ten hoogste 3 uur per dag minder beroepskrachten ingezet dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is. Dit gebeurt met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet. Gedurende de tijden dat van de beroepskracht-kindratio wordt afgeweken, staat conform actuele wet- en regelgeving, minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

In totaal zijn er maximaal 40 kindplaatsen bij bso KC Leef. Er wordt gewerkt met 2 basisgroepen. De kinderen zitten in deze groep gedurende het fruit- en drinkmoment, direct na afloop van school. Aan iedere basisgroep zijn een 'vaste' PM-er's gekoppeld. De verdeling is als volgt:

- BSO (1): maximaal 20 kindplaatsen voor kinderen van 4 - 8 jaar;
- BSO (2): maximaal 20 kindplaatsen voor kinderen van 8 - 12 jaar.

Bij bso KC Leef Kessel heeft ieder kind een mentor toegewezen gekregen. De mentor is één van de beroepskrachten van het kind. De houder heeft dit inzichtelijk gemaakt via ouderportaal (digitaal systeem) waarbij zichtbaar is welk kind aan welke mentor gekoppeld is. Tevens wordt bij de intake kenbaar gemaakt welke mentor aan welk kind gekoppeld is.

Er is niet beoordeeld of de mentor de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt. Hiervoor is de wetgeving te kort van kracht.

De assistent-leidinggevende vertelt dat alle ouders een brief hebben ontvangen over de nieuwe ontwikkelingen IKK, waaronder het mentorschap. Deze mentor is het aanspreekpunt voor de ouders bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 17-04-2018 assistent-leidinggevende en directrice kindcentrum Leef)
- Interview (d.d. 17-04-2018 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 17-04-2018 naschoolse opvang bso-groep 1 en bso-groep 2)
- Website (www.hoerakindercentra.nl)
- Verklaringen omtrent het gedrag (3 beroepskrachten, assistent-leidinggevende en directrice kindcentrum Leef)
- Diploma's beroepskrachten (3 beroepskrachten)
- Presentielijsten (d.d. 17-04-2018 en steekproef week 14 en 15 van 2018)
- Personeelsrooster (d.d. 17-04-2018 en steekproef week 14 en 15 van 2018)
- Screenshots aanmelding en koppeling PRK 3 beroepskrachten en assistent-leidinggevende

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een algemeen, voor alle locaties van Hoera geldend veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. Daarnaast is er een voor Hoera Leef, Kessel specifiek plan beschreven.

Tevens zegt de houder het volgende:

'2018 Gebruiken we als een overgangsjaar. De locatie Hoera KC Leef Kessel start begint 2018 nog met de risico-inventarisatie 'oude stijl'. Deze risico-inventarisatie wordt aangevuld met het nieuwe beleidsplan. Gedurende 2018 onderzoekt Hoera kindercentra organisatie breed welke risico-inventarisatie 'nieuwe stijl' het best passend is. Uiterlijk 1 januari 2019 zijn alle Hoera locaties overgestapt op de nieuwe versie. Een werkgroep gaat zich buigen over de mogelijkheden'.

De houder heeft nu een voor locatie Hoera KC Leef specifiek schriftelijk beleid vastgelegd, dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Daarnaast zijn de risico-inventarisaties die tot en met december 2017 nog in gebruik waren, als onderlegger gebruikt voor dit beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat er in de praktijk conform dit veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld en houdt dit beleid actueel.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid heeft de houder beschreven hoe hij er zorg voor draagt dat dit beleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren. Dit doet de houder onder andere door teambesprekingen met beroepskrachten. Ook zijn beroepskrachten op locatie samen met de assistent-leidinggevende, verantwoordelijk voor een deel van de ingevulde risico-inventarisatie. De directrice van KC Leef is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen bij Hoera KC Leef met zich brengt, waarbij in ieder geval is ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen (grote risico's);
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

Voor deze voorgenoemde risico's heeft de houder een plan van aanpak geschreven waarin is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn worden genomen. Daarnaast is beschreven wat de handelwijze is, wanneer deze risico's zich toch voordoen.

Voor risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn (kleine risico's), is beschreven hoe kinderen wordt geleerd om met deze risico's om te gaan.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is verder opgenomen hoe de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid inzichtelijk is voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders. Daarnaast is er beschreven wat de achterwachting is indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, ook in het geval van afwijking van de beroepskracht-kindratio.

De houder heeft er voor zorg gedragen dat er gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 17-04-2018 assistent-leidinggevende en directrice kindcentrum Leef)
- Interview (d.d. 17-04-2018 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 17-04-2018 naschoolse opvang bso-groep 1 en bso-groep 2)
- Risico-inventarisatie veiligheid (d.d. 17-08-2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (d.d. 16-08-2017)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Veiligheid en Gezondheid Hoera Kindercentra 01-01-2018
- Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, locatie Leef Kessel 2018-01
- 3 EHBO-certificaten van beroepskrachten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Verantwoorde buitenschoolse opvang
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang, bedoeld in artikel 1.48d van de Wet. De verklaring omtrent het gedrag is bij inschrijving in het personenregister kinderopvang niet ouder dan twee maanden.

Voor personen die op 28 februari 2018 op basis van de artikelen 9a en 9b van het Besluit landelijk register kinderopvang en register buitenlandse kinderopvang (zoals dat geldt op 28 februari 2018) continu worden gescreend geldt een overgangsbepaling en verwerkt de minister de gegevens in het personenregister kinderopvang in de periode die loopt van 1 maart 2018 tot 1 juli 2018. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang; art 17d Regeling Wet kinderopvang; art 18a Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao kinderopvang en de cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk), worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één basisgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op: - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)
De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO KC LEEF, Kessel
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra
Adres houder : Kerkstraat 32
Postcode en plaats : 5981CG Panningen
Website : www.hoerakindercentra.nl
KvK nummer : 14119365
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Peel en Maas
Adres : Postbus 7088
Postcode en plaats : 5980AB PANNINGEN

Planning

Datum inspectie : 17-04-2018
Opstellen concept inspectierapport : 07-05-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 18-05-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 18-05-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 18-05-2018
Openbaar maken inspectierapport : 25-05-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.