

Datum: 10 mei 2022  
Aanwezig: Jacqueline, Chantal, Wendy, Kim  
Locatie: Regenboog De Neerakker

### **Babygroep:**

Mieke is terug van zwangerschapsverlof, het team is weer op volle kracht. De GGD inspectie is geweest en goed verlopen. Alleen met betrekking Jahita gaf inspecteur aan dat het niet de bedoeling is dat baby's hierin in slaap vallen, omdat dit risico's met zich mee kan brengen. In de praktijk gebeurt dit wel regelmatig. Tip is om toestemmingsverklaring te gebruiken voor Jahita. Naar aanleiding hiervan besloten om babybeleid weer een keer te evalueren, waaronder gebruik van Jahita.

### **Rakkertjes:**

Grondbox is aangeschaft, voor de oudere kinderen. Daarnaast wordt, om voldoende tegemoet te komen aan de wensen en behoeften van de diverse leeftijden, Miranda boventallig ingezet (BBL-er). Ook bij de Rakkertjes is inspectie geweest. Verliep prima. Tip van inspectie: in de nieuwsbrief aan ouders wordt aangegeven dat er gebruik wordt gemaakt van thematafels. In de praktijk wordt de thematafel wel eens weg gehaald, omdat de kinderen met de materialen spelen. Laat de thematafel staan, om consistent te zijn.

### **Belhamels:**

Jacqueline G, Jaqueline v en Lotte vormen het team. Als Lotte klaar is met opleiding, kan zij alle uren van Maud werken. Maud wordt assistent-leidinggevende, zij vervangt Roxanne tijdens haar zwangerschapsverlof.

### **BSO:**

Onderbouw: Lena is vast gezicht voor ouders en kinderen, Yvonne is kartrekker en bezig met een kwaliteitsslag en werkzaam op ma en do. Daarnaast zijn er nog andere medewerkers die werkzaam zijn bij de BSO. Nu meer diversiteit in activiteiten. Mogelijk aandachtspunt: meespelen medewerkers (o.b.v. observatie enkele ouders bij ophalen kinderen).

Chill out: Maarten en Gwen. Inspecteur is geweest, enthousiast over de interactie tussen medewerkers en kinderen. Op dinsdag zijn medewerkers nog wel wisselend. Op dinsdag is het een pittige groep. Soms gaan aantal oudere kinderen van onderbouw met een pedagogisch medewerker naar Chill out om werkdruk bij Chill out medewerkers te verminderen. Nu komt er een OSK medewerker observeren en om naar aanleiding daarvan tijdelijk ondersteuning te bieden. Bespreken bijvoorbeeld ook wat gedragsregels zijn.

### **Werkdruk medewerkers:**

Werkdruk van medewerkers neemt af, mede doordat er meer stabiliteit in teams, investering in BBL-ers. Meer ruimte om verlof toe te kennen.

**Wachlijsten:**

- BSO op wo en vrij
- Op de babygroep is flexopvang niet mogelijk. Dit wordt ook komend jaar heel lastig. Nu pilot in Maasbree met een specifieke flexgroep 0-4 jaar, om te kijken of dat werkt.

**Warme overdracht:**

Daarnaast constructief overleg gehad met beleidsmedewerkers gemeente, intern begeleider en opvang. Nu is er warme overdracht richting school (wanneer ouders hiervoor toestemming geven). Wens is om in de toekomst een warme overdracht te realiseren waarbij ouders, opvang en school tegelijkertijd aanwezig te zijn. Dit kan ook helpen bij mogelijke aarzelingen/twijfels over ouders m.b.t. de warme overdracht.

**Afscheid Chantal**

Veel dank aan Chantal voor de jarenlange prettige inzet voor de OC.  
Kim brengt binnenkort de vraag naar nieuwe OC-leden onder de aandacht.