

## Inspectierapport

BSO Hoera Nederweert, locatie Budschop (BSO)  
Ospelseweg 18  
6031AK Nederweert  
Registratienummer 327969052

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	05-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN .....</b>	<b>5</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	5
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	9
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS .....</b>	<b>10</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	12
<b>GEGEVENS VOORZIENING .....</b>	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS.....	13
GEGEVENS HOUDER.....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT .....</b>	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING.....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM .....</b>	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald.

Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na feiten over bso Hoera Nederweert, locatie Budschop, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

### **Feiten over buitenschoolse opvang (bso) Hoera Nederweert, locatie Budschop**

Hoera Nederweert, locatie Budschop is onderdeel van de koepelorganisatie Hoera Kindercentra, welke is aangesloten bij de Unitusgroep.

In de basisschool Budschop te Nederweert is Hoera kindercentra al met een peuterprogramma (2 - 4 jaar) gevestigd en vanaf 28 augustus 2017 met buitenschoolse opvang (4 - 13 jaar).

Bso Hoera Nederweert, locatie Budschop is met 24 kindplaatsen opgenomen in het landelijk register kinderopvang.

### **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties in 2017 beschreven:

- 11-07-2017: onderzoek voor registratie, er is gebleken dat de houder volledig voldoet aan de getoetste voorwaarden. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Enkele zaken die nog door de houder opgepakt dienen te worden voor de beoogde exploitatiedatum 28 augustus 2017; het passend inrichten van de binnenspeelruimte. Een volledig kwaliteitsoordeel is nog niet mogelijk omdat het kindercentrum nog niet in exploitatie is gegaan. Een aantal kwaliteitseisen kunnen pas volledig beoordeeld worden bij het bezoek na aanvang van de exploitatie (onderzoek na registratie);
- 14-11-2017: onderzoek na registratie, er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 19-06-2018: eerste jaarlijkse onderzoek, er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek**

De toezichthouder van de GGD Limburg-Noord heeft op 5 november 2019 tijdens het jaarlijks onderzoek de voorschoolse opvang van de bso bezocht. Daar is de toezichthouder op vriendelijke wijze te woord gestaan door de aanwezige beroepskracht en assistent-leidinggevende. Benodigde documenten zijn volgens afspraak beschikbaar gesteld door de clustermanager van deze locatie. Er is een mooie pedagogische praktijk geobserveerd.

De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang. Er heerst een aangename, positieve, rustige sfeer op de bso.

Uit het scholingsplan van Hoera Nederweert, locatie Budschop, blijkt dat de houder veel waarde hecht aan de deskundigheidsbevordering van medewerkers. In 2019/2020 worden de beroepskrachten van bso Budschop onder andere geschoold in 'Nieuwe autoriteit en Geweldloos Verzet'.

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de houder voldoet aan alle getoetste items in dit onderzoek. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W  
Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Pedagogisch beleid**

Bso Hoera Nederweert, locatie Budschop beschikt naast een algemeen pedagogisch beleidsplan van Hoera, ook over een locatiespecifiek pedagogisch werkplan bso Hoera Nederweert, locatie Budschop. Dit plan omschrijft de concrete praktische uitvoering en is afgeleid van het algemeen pedagogisch beleid.

De houder draag er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld; dit blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskracht en assistent-leidinggevende van de bso.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Pedagogische praktijk**

#### **Observatie van de praktijk**

De observatie vindt plaats op een dinsdagochtend tussen 07.30 en 08.30 uur, tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Op dat moment is er 1 (nieuw) kind aanwezig en 1 beroepskracht. Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)). Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen (onderdeel A en B) zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

#### **A: Waarborgen emotionele veiligheid**

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

#### **Energie en sfeer**

Er is een aangename, relaxte sfeer tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Het nieuwe kind zit te spellen met de beroepskracht bij binnenkomst van de toezichthouder. Het kind toont in zijn gedrag dat hij nog een beetje moet wennen aan de nieuwe situatie. De beroepskracht zet alles in

het werk om het kind zich thuis te laten voelen; ze benoemt de situatie "jij bent vandaag voor de eerste keer, ik loop even mee, daar is de jongens-wc, jij mag overal mee spelen, kom gaan we de deur open doen voor de eerste juf", dit alles om het betreffende kind zich op zijn gemak te laten voelen. Er is sprake van veel dialoog tussen het kind en de beroepskracht.

### ***Gevoel van persoonlijke veiligheid***

Om 8.20 uur wordt zoals in het pedagogisch werkplan beschreven staat, het kind door de beroepskracht naar speelplaats begeleid, zodat hij onder het toezicht van de juffen op school, nog even buiten kan spelen. De beroepskracht zegt het kind gedag en heeft hierbij oog voor persoonlijke spullen, die het kind bij zich heeft (fruit, boterhammen).

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

### **B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie**

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

#### ***Wederkerigheid***

De beroepskracht en het kind waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren en plezier te maken. De beroepskracht reageert betrokken en duidelijk naar de kind en creëert een prettige sfeer op de bso. Zo geeft ze aan dat het kind niet vóór school, maar wel ná school met het skateboard buiten mag spelen.

De toezichthouder observeert een over en weer respectvolle relatie tussen de beroepskracht en het nieuwe kind, dat zich aan het einde van de bso-tijd al zichtbaar op zijn gemak voelt.

#### ***Kwaliteit spelmateriaal***

Er is voldoende spelmateriaal in de gezellig ogende groepsruimte van de bso gezien voor kinderen om zich te kunnen amuseren. Er is lego, kapla (stapelblokjes) grote bouwelementen, spelletjes, knutselmateriaal en een skateboard gezien door de toezichthouder.

Tevens is er een uitdagende buitenspeelruimte gezien.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van persoonlijke competentie bij kinderen.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 05-11-2019 assistent-leidinggevende en clustermanager per e-mail d.d. 06-11-2019)
- Interview (d.d. 05-11-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 05-11-2019 voorschoolse opvang)
- Pedagogisch werkplan (2019-07, Pedagogisch werkplan BSO Hoera Nederweert, locatie Budschop)

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'.

Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Op basis van een steekproef zijn de houder, de nieuwe clustermanager, de nieuwe assistent-leidinggevende, één nieuwe beroepskracht en de stagiaire gecontroleerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Deze personen die bij bso locatie Budschop werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

Ten tijde van de inspectie is er één stagiaire werkzaam bij locatie Budschop. Zij wordt boventallig ingezet op de naschoolse opvang van de bso.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Opleidingseisen**

#### **Opleiding beroepskrachten**

Op basis van een steekproef is het diploma van de tijdens de inspectie (nieuwe) vaste werkzame beroepskracht van locatie Budschop beoordeeld. Deze beroepskracht beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### **Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches**

Binnen Hoera kindercentra wordt er gewerkt met een pedagogisch kwaliteitsteam.

Dit pedagogisch kwaliteitsteam is als volgt samengesteld:

- 3 pedagogisch beleidsmedewerkers;
- 3 pedagogisch coaches.

Voor de functie van alleen beleidsmedewerker is geen specifieke kwalificatie nodig, behalve HBO werk- en denkniveau. Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de beleidsmedewerkers HBO geschoold zijn.

Voor de functie van pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevoegde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de coaches beschikken over een B-kwalificatie en op 08-03-2019 gestart zijn met een aanvullende scholing conform de lijst met goedgekeurd branche-erkend scholingsaanbod, namelijk bij Cabosse. Op basis van de hiervoor gestelde overgangstermijn moeten de drie coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Ten tijde van de inspectie is er 1 kind en 1 beroepskracht aanwezig op de voorschoolse opvang van de bso. Deze beroepskracht-kindratio voldoet aan wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van 04-11-2019 en week 43 en 44 van 2019 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de voor- en naschoolse opvang van de bso.

Uit de presentielijsten blijkt dat dinsdagmiddag de drukst bezochte middag is en het noodzakelijk is dat er qua kind aantallen (soms) met twee beroepskrachten gewerkt wordt.

Naschoolse opvang op donderdagmiddag vindt plaats op locatie de Bongerd; betreffende kinderen hebben 2 contracten bij Hoera.

**Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

**Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers****Pedagogisch beleidsmedewerker**

De houder Stichting Hoera Kindercentra heeft drie pedagogisch beleidsmedewerkers en drie pedagogisch coaches aangesteld. Deze medewerkers worden organisatiebreed ingezet. Zij verzorgen respectievelijk het beleidswerk en coaching van de beroepskrachten.

**Verplichte minimaal aantal coachings-uren**

De houder heeft de vereiste rekenformule van SZW gebruikt om de totale nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches te berekenen. De houder heeft in een (apart) overzicht in het document '2019-09 Professionaliseringsplan Hoera Nederweert, locatie Budschop' het aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moeten worden ingezet, beschreven en schriftelijk vastgelegd. Uit het professionaliseringsplan blijkt dat de beroepskracht(en) van locatie Budschop jaarlijks coaching (gaat/gaan) ontvangen bij de uitvoering van haar/hun werkzaamheden.

In oktober 2018 is er met ouders gecommuniceerd over de aanstelling van coaches.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen, kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers over de kindercentra schriftelijk vast te leggen en inzichtelijk te maken.

Tijdens de inspectie vertelt de beroepskracht enthousiast over haar recente coachingsgesprek met de voor deze locatie betreffende coach.

**Conclusie**

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Een deel van de voorwaarde kan nog niet worden beoordeeld.

**Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij bso Hoera Nederweert, locatie Budschop wordt er gewerkt met 1 basisgroep voor maximaal 22 kinderen van 4-13 jaar.

**Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 05-11-2019 assistent-leidinggevende en clustermanager per e-mail d.d. 06-11-2019)
- Interview (d.d. 05-11-2019 beroepskracht)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Website ([www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl))
- Presentielijsten (d.d. 05-11-2019 en d.d. 04-11-2019 en week 43 en 44 van 2019)
- Personeelsrooster (d.d. 05-11-2019 en d.d. 04-11-2019 en week 43 en 44 van 2019)
- Pedagogisch werkplan (2019-07, Pedagogisch werkplan BSO Hoera Nederweert, locatie Budschop)



## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld.

Uit het interview tijdens de inspectie met de aanwezige beroepskracht en assistent-leidinggevende blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De houder organiseert jaarlijks een bijeenkomst voor beroepskrachten om de kennis over de meldcode te bevorderen. In het kader van borging staat de Meldcode structureel op de agenda tijdens het locatie-overleg. Tijdens dit overleg is er aandacht voor de Meldcode en wordt eventuele casuïstiek besproken.

De beroepskracht illustreert aan de hand van een oude casus de stappen die zijn ingezet ten aanzien van meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 05-11-2019 assistent-leidinggevende en clustermanager per e-mail d.d. 06-11-2019)
- Interview (d.d. 05-11-2019 beroepskracht)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.  
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera Nederweert, locatie Budschop  
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>  
Aantal kindplaatsen : 24

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra  
Adres houder : Kerkstraat 32  
Postcode en plaats : 5981CG Panningen  
Website : [www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl)  
KvK nummer : 14119365  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert  
Adres : Postbus 2728  
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

### Planning

Datum inspectie : 05-11-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 21-11-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 10-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 17-12-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.