

Inspectierapport

BSO Hoera Panningen, locatie Groenling (BSO)
Steenbakkersstraat 74
5981WV Panningen
Registratienummer 126072851

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Peel en Maas
Datum inspectie:	10-09-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	5
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	9
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	12
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS.....	13
GEGEVENS HOUDER.....	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING.....	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald.

Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na feiten over buitenschoolse opvang Hoera Panningen, locatie Groenling volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Hoera Panningen, locatie Groenling

BSO Hoera Panningen, locatie Groenling is onderdeel van de koepelorganisatie Hoera Kindercentra, welke is aangesloten bij de Unitusgroep. Hoera kindercentra verzorgt kinderopvang in o.a. een viertal gemeenten in Midden-Limburg: Peel & Maas, Leudal, Nederweert en Weert.

Vanaf september 2017 is BSO Hoera Panningen, locatie Groenling gevestigd in basisschool de Groenling; onderwijs en kinderopvang onder één dak. Deze locatie heeft tevens vier groepen dagopvang alsmede de voorschoolse opvang van de BSO. De voorschoolse opvang van de BSO is geopend van maandag t/m vrijdag van 07.30 tot 08.30 uur.

BSO Hoera Panningen, locatie Groenling is in het landelijk register kinderopvang (LRK) geregistreerd voor 30 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

BSO Hoera Panningen wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2017 en 2018 beschreven:

- 09-05-2017: onderzoek voor registratie: op basis van de getoetste items is gebleken dat de voorschoolse opvang van de BSO in potentie kan gaan voldoen aan alle eisen die worden gesteld vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Enkele zaken dienen nog door de houder opgepakt dienen te worden vóór de beoogde exploitatiedatum (01-08-2017) namelijk het passend inrichten van de binnenspeelruimte;
- 10-10-2017: onderzoek na registratie; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd; het passend inrichten van de binnenspeelruimte zal in het volgende jaarlijkse onderzoek opnieuw beoordeeld worden vanwege de verhuizing naar een andere groepsruimte;
- 10-04-2018: incidenteel onderzoek ophoging kindplaatsen van 12 -> 30 kindplaatsen; er blijken voldoende vierkante meters beschikbaar om de ophoging te kunnen realiseren;
- 10-04-2018: jaarlijks onderzoek er zijn geen tekortkomingen geconstateerd; de binnenspeelruimtes zijn passend ingericht.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

De toezichthouder van de GGD Limburg-Noord heeft op 10-09-2019 tijdens het jaarlijks onderzoek de voorschoolse opvang van de bso bezocht. Daar is de toezichthouder op vriendelijke wijze te woord gestaan door de aanwezige beroepskrachten en clustermanager. Benodigde documenten zijn volgens afspraak beschikbaar gesteld door de clustermanager van deze locatie. Er is een mooie pedagogische praktijk geobserveerd op de voorschoolse opvang.

Uit het huidige onderzoek blijkt wederom dat de houder voldoet aan alle getoetste items in dit onderzoek. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

Bso Hoera Panningen, locatie Groenling beschikt naast een algemeen pedagogisch beleidsplan van Hoera, ook over een locatiespecifiek pedagogisch werkplan bso Hoera Panningen, locatie Groenling. Dit omschrijft de concrete praktische uitvoering en is afgeleid van het algemeen pedagogisch beleid.

De houder draag er zorg voor dat in de voorschoolse opvang van de bso conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld; dit blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de aanwezige clustermanager en de beroepskrachten van de voorschoolse opvang van de bso.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op een dinsdagochtend tussen 07.15 en 08.30 uur, tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Op dat moment zijn er 14 kinderen aanwezig en 2 beroepskrachten. Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar (www.rijksoverheid.nl). Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen (onderdeel A en B) zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Energie en sfeer

Er is een aangename, relaxte sfeer tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Bij binnenkomst van de toezichthouder spelen twee kinderen met een beroepskracht het gezelschapsspel 'Wie is het'. De beroepskracht reageert positief en zegt bijvoorbeeld: "Wat heb jij een slimme vraag." Het

betreffende kind geniet zichtbaar van dit compliment. Alle kinderen die binnen komen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen, ze melden zich zelf aan of worden door de beroepskracht aangemeld op de iPad. Er wordt volop samen gespeeld; zes kinderen spelen een rollenspel in de poppenhoek/keukenhoek op de gang, vier kinderen kleuren, twee kinderen spelen met de andere beroepskracht een 'Dinospel'. Rond 8.00u spelen een vijftal kinderen onder toezicht van een van de twee beroepskrachten, buiten op de speelplaats van de basisschool.

Gevoel van persoonlijke veiligheid

Tijdens het brengen van de kinderen is er sprake van veel dialoog met de ouders en de kinderen. Bijzonderheden worden uitgewisseld. Zo benoemt een beroepskracht: "<Naam van het kind>, wat hoor ik nu toch? Mag jij gaan trainingszwemmen?" En met een andere ouder wordt afgestemd wanneer een 4-jarige binnenkort komt wennen.

Kinderen die in de onderbouw van de basisschool zitten worden door de beroepskracht om 8.20u persoonlijk naar hun klas begeleid. Kinderen van de bovenbouw krijgen meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid en gaan zelf naar de klas.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Wederkerigheid

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren en plezier te maken. Er worden veel grapjes gemaakt en er zijn geen conflicten gezien; de beroepskrachten zijn duidelijk naar de kinderen en creëren een prettige sfeer op de voorschoolse opvang.

Als een van de kinderen de naam van haar buurvrouw op de kleurplaat zet wordt dit door de beroepskracht gezien; ze zegt: "Wat lief van jou, zet jij de naam erboven!" Ieders inbreng draagt bij aan de wederzijdse relatie en interactie; de beroepskrachten verdelen hun aandacht evenredig over de aanwezige 14 kinderen. De toezichthouder observeert een over en weer respectvolle relatie tussen de beroepskrachten en alle kinderen.

Kwaliteit spelmateriaal

Er is zowel binnen als buiten de basisgroep voldoende spelmateriaal voor de kinderen om zich te amuseren. Er zijn specifieke speelhoeken, zoals een tafel om aan te spellen, keuken/poppenhoek (rollenspel gang) en een teken/knutseltafel. De beroepskrachten vertellen trots over het nieuwe meubilair.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van persoonlijke competentie bij kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 10-09-2019 mw. H. Vullings)
- Interview (d.d. 10-09-2019 2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 10-09-2019 dinsdagmorgen)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website (www.hoerakindercentra.nl)
- Pedagogisch werkplan (2019-01, Pedagogisch werkplan BSO Hoera Panningen, De Groenling)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn twee vaste beroepskrachten gecontroleerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Deze twee personen die bij bso Hoera Panningen, locatie Groenling werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleiding beroepskrachten

Op basis van een steekproef zijn twee diploma's van de tijdens de inspectie op de bso aanwezige beroepskrachten van bso Hoera Panningen, locatie Groenling beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches

Binnen Hoera kindercentra wordt er gewerkt met een pedagogisch kwaliteitsteam.

Dit pedagogisch kwaliteitsteam is als volgt samengesteld:

- 3 pedagogisch beleidsmedewerkers;
- 3 pedagogisch coaches.

Voor de functie van alleen beleidsmedewerker is geen specifieke kwalificatie nodig, behalve HBO werk- en denkniveau. Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de beleidsmedewerkers HBO geschoold zijn.

Voor de functie van pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevogde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de coaches beschikken over een B-kwalificatie en op 08-03-2019 gestart zijn met een aanvullende scholing conform de lijst met goedgekeurd branche-erkend scholingsaanbod, namelijk bij Cabosse. Op basis van de hiervoor gestelde overgangstermijn moeten de drie coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving; op de voorschoolse opvang van de bso zijn 14 kinderen aanwezig onder begeleiding van 2 vaste beroepskrachten.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van 09-09-2019 en week 35 en 36 van 2019 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen op de voorschoolse opvang van de bso.

Alleen op dinsdag wordt er qua kind aantallen met twee beroepskrachten gewerkt.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Pedagogisch beleidsmedewerker

De houder Stichting Hoera Kindercentra heeft drie pedagogisch beleidsmedewerkers en drie pedagogisch coaches aangesteld. Deze medewerkers worden organisatiebreed ingezet. Zij verzorgen respectievelijk het beleidswerk en coaching van de beroepskrachten.

Verplichte minimaal aantal coachings-uren

De houder heeft de vereiste rekenformule van SZW gebruikt om de totale nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches te berekenen. De houder heeft in een (apart) overzicht in het document '2019-08, Professionaliseringsplan Hoera Panningen, locatie Groenling' het aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moet worden ingezet, beschreven en schriftelijk vastgelegd. Uit het professionaliseringsplan blijkt dat alle beroepskrachten van bso Hoera Panningen, locatie Groenling jaarlijks coaching (gaan) ontvangen bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

In oktober 2018 is er met ouders gecommuniceerd over de aanstelling van coaches.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen, kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers over de kindercentra schriftelijk vast te leggen en inzichtelijk te maken.

Conclusie

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Een deel van de voorwaarde kan nog niet worden beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bso Hoera Panningen, locatie Groenling bestaat uit twee basisgroepen voor kinderen in de basisschoolleeftijd 4-12 jaar. In totaal zijn er 30 kindplaatsen bij deze locatie. Voorschoolse opvang wordt aangeboden van maandag t/m vrijdag.

Tijdens de inspectie blijkt dat er met één basisgroep wordt gewerkt.

Basisgroep	Leeftijd	Maximale groepsgrootte	Aantal medewerkers
Groepsruimte 1	4-12 jaar	Max. 20	1 of 2 medewerkers Max. 10 kinderen per medewerker
Groepsruimte 2	8-12 jaar	Max. 10	1 of 2 medewerkers Max. 10 kinderen per medewerker

Tijdens schoolvakanties en studiedagen vindt het BSO-aanbod plaats bij BSO Kinderdroom. Ouders zijn hiervan op de hoogte en hebben hier toestemming voor gegeven.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 10-09-2019 mw. H. Vullings)
- Interview (d.d. 10-09-2019 2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 10-09-2019 dinsdagmorgen)
- Personen Register Kinderopvang (2 vaste beroepskrachten)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (2 vaste beroepskrachten)
- Presentielijsten (d.d. 09-09-2019 en 10-09-2019 en week 35 en 36 van 2019)
- Personeelsrooster (d.d. 09-09-2019 en 10-09-2019 en week 35 en 36 van 2019)
- 2019-08, Professionaliseringsplan Hoera Panningen locatie Groenling

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld.

Uit het interview tijdens de inspectie met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De houder organiseert jaarlijks (laatste kwartaal 2019) een bijeenkomst voor beroepskrachten om de kennis over de meldcode te bevorderen. Tijdens deze bijeenkomst is ook ruimte voor het inbrengen van casuïstiek uit de praktijk en worden er rollenspellen uitgevoerd om ook het gebruik van de meldcode te bevorderen. De meldcode wordt minimaal één keer per jaar behandeld tijdens een teamoverleg. Indien nodig wordt dit vaker besproken met het team.

De beroepskrachten en clustermanager benoemen een casus en leggen hierbij uit welke stappen er door hen doorlopen zijn. Hieruit blijkt dat de meldcode en het bijbehorende stappenplan op correcte wijze is gebruikt en er zorgvuldig wordt omgegaan met signalen die beroepskrachten zien of horen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 10-09-2019 mw. H. Vullings)
- Interview (d.d. 10-09-2019 2 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 10-09-2019 dinsdagmorgen)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Hoera kindercentra)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera Panningen, locatie Groenling
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000023287764
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra
Adres houder : Kerkstraat 32
Postcode en plaats : 5981CG Panningen
Website : www.hoerakindercentra.nl
KvK nummer : 14119365
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Peel en Maas
Adres : Postbus 7088
Postcode en plaats : 5980AB PANNINGEN

Planning

Datum inspectie : 10-09-2019
Opstellen concept inspectierapport : 07-10-2019
Zienswijze houder : 10-10-2019
Vaststelling inspectierapport : 15-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 22-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze GGD inspectie Hoera Groenling BSO dd. 10-09-2019

Op 10 september j.l. heeft de inspecteur een inspectie uitgevoerd op onze locatie Groenling in Panningen. Wij zijn blij te vernemen dat zij geconstateerd heeft dat er op alle onderdelen voldaan wordt aan de wettelijke voorwaarden.

Met dank aan de inspecteur voor de prettige samenwerking.