

Aanwezigen: Kim Hanssen, Hoera kindercentra  
Remy van Zandfoort  
Vincent van Houten (notulist)

Dit was de eerste vergadering van de oudercommissie en de volgende punten zijn aan bod gekomen.

1. Personeel
2. Opvang tijdens vakantie en schoolvrije dagen
3. Inspectierapport
4. Veiligheid en gezondheidsbeleid
5. En het belangrijkste jullie ervaringen en adviezen.

### **1. Personeel**

Vanaf de start van de BSO zijn er 2 veranderingen geweest in het personeel. Wij als ouderraad hebben aangegeven dat het wenselijk is voor deze doelgroep om zoveel mogelijk met vast personeel te werken met daarbij vaste invallers.

Bij Hoera is bij uitval de volgende procedure van kracht:

- Als een medewerker van de locatie uitvalt wordt er gewerkt met een oproeppool. Is niemand beschikbaar vanuit de pool komt Kim (clustermanager) of Roxana (assistent-leidinggevende) invallen.
- Verder kan er bij een calamiteit een beroep worden gedaan op school.
- PSW is zelf verantwoordelijk voor vervanging bij uitval.

Door de ouderraad is het verzoek gedaan om bij een verandering in het personeel de kinderen tijdig te informeren zodat er voldoende ruimte is dat de kinderen dit kunnen verwerken.

Vanaf 1 januari is er een HBO coach in dienst en een beleidsmedewerker. Deze medewerkers komen observaties uitvoeren en de leidsters coachen. De leidsters kunnen hier ook op terugvallen om situaties te bespreken.

Verder hebben wij als ouderraad gesproken over de verhouding tussen leidsters en kinderen.

- Hoera geeft hierin te kennen dat de kind-leidster ratio 1 op 10 is en blijft. Dit met toevoeging van 1 PSW medewerker. Wel moet er met PSW worden gekeken naar de haalbaarheid van dit concept/ zwaarte van verwijzing.
- Op locatie mogen 20 kinderen verblijven voor opvang en dit zou dan in 2 groepen zijn.
- Ook moet nog worden uitgewerkt of het mogelijk is om de school meer te betrekken op het moment dat het er onrustig is.
- Ook is er aangegeven dat de leidster van Hoera en de PSW medewerker niet werkzaam hoeven te zijn in 1 ruimte. Hierdoor is het mogelijk om de groep bij onrust te splitsen.

### **2. Opvang tijdens vakantie en schoolvrije dagen**

Vanaf de meivakantie is het mogelijk dat er opvang is tijdens de vakanties en op studiedagen.

De vraag is neergelegd of het mogelijk is om broertjes en of zusjes aan te mogen laten sluiten op de opvang. Dit zal nader onderzocht moeten worden vanwege de samenwerking met gemeente en PSW.

### **3. Inspectierapport**

Tijdens de bijeenkomst is het inspectierapport besproken. Het rapport is inzichtelijk voor alle ouders. Tijdens controle is gebleken dat de opvang locatie op de Lataste voldoet aan alle wettelijke gestelde eisen waaraan een opvang moet voldoen.

### **4. Veiligheid en gezondheidsbeleid**

In het Veiligheid en gezondheidsbeleid is gekeken om de grote en kleine risico's op de locatie in kaart te brengen. Te denken valt aan de speelplaats, speel-leerbos, de gymzaal en de vaste verblijfsruimte.

- Veiligheid voor de kinderen staat voorop. Waarbij de kinderen tegelijkertijd lekker moeten kunnen spelen en ontdekken.
- Er zijn op de Lataste diverse speelmogelijkheden waarbij een laag risico is op verwondingen.
- Er is een plan van aanpak gemaakt welke handelingen er moeten worden gedaan mocht er zich een incident voordoen. Tevens is elke medewerker in het bezit van het diploma kinder EHBO/ of gaat hierin geschoold worden.

Ook is het gezondheidsbeleid besproken waarbij er op locatie een gezond en gevarieerd aanbod is voor de kinderen op tijden dat er een eet- en drinkmoment is.

Tijdens de vergadering is geproken over grens overschrijdend gedrag.

Kinderen kunnen zich verbaal en fysiek uiten tijdens een situatie. Bij de doelgroep die op de Lataste zit is de kans op grensoverschrijdend gedrag hoger.

- Vanuit Hoera is er nog geen protocol om fysieke handelingen te mogen doen die bij deze doelgroep af en toe noodzakelijk zijn.
- Er wordt op dit moment gekeken met PSW welke mogelijkheden er zijn om hier een protocol voor te maken zodat leidsters correct en adequaat kunnen handelen waar dit nodig is. Dit protocol zal dus nog worden toegevoegd.
- Wij, als ouderraad, hebben het verzoek gedaan om tijdig met de betreffende ouder te bespreken wat de voortgang van de kinderen is. Dit om tijdig samen te kunnen in spelen op het gedrag van de kinderen en gezamenlijk te kijken naar de haalbaarheid op de BSO.

Er zijn al extra ruimtes gekomen om kinderen uit een situatie te halen. Dit om de kinderen weer rustig te laten worden om vervolgens weer te kunnen laten aansluiten bij de groep.

Het beleid m.b.t. het gebruik van i-pad / tablet wordt voor deze locatie aangepast. De aanpassing is van toepassing op leeftijd en tijdstip. Gebleken is dat er meer mogelijkheden moeten zijn voor deze doelgroep. Daardoor kan het gebruik van iPad / tablet eerder worden ingezet om een rust moment voor alle kinderen te creëren.

### **5. Eigen ervaringen en adviezen**

De BSO op de Lataste is nu een klein half jaar bezig.

- Onze ervaring is dat er veel geleerd moest worden maar er ook zeker veel goede veranderingen zijn gekomen. Denk aan uitbreiding met de gymzaal en i-pad-ruimte. Uitbreiding mogelijkheden van het eetmoment, Yoghurt, peperkoek, cracker.
- Ook is de aansluiting met school goed verbeterd in de aansturing naar de kinderen.
- Gebleken is dat het concept op de Lataste uniek is. Nog geen andere locatie binnen de regio heeft deze aanvulling om met deze doelgroep een BSO te zijn.
- Door dagelijks met de leidsters contact te hebben is er een goede overdracht mogelijk en ervaren we ook dat onze adviezen worden meegenomen. Hier wordt wat mee gedaan.
- Meerdere dingen zijn hierboven al besproken zoals zoveel mogelijk werken met vaste medewerkers, extra ruimte om kinderen uit de situatie te halen, gebruik iPad / Tablet.