

## Inspectierapport

BSO Hoera Maasbree, locatie MVC (BSO)  
Breetse Peelweg 1b  
5993NC Maasbree  
Registratienummer 960207648

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Peel en Maas
Datum inspectie:	09-04-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-04-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	12
Gegevens toezicht .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen.

De itemlijst achterin dit rapport geeft inzicht in welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van de uitgevoerde inspectie bij bso Hoera Sportief Maasbree, locatie MVC. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

### **Feiten over Buitenschoolse Opvang (bso) Hoera Sportief Maasbree, locatie MVC**

Hoera Maasbree heeft drie verschillende locaties in Maasbree. Te weten locatie de Violier (kinderdagverblijf en buitenschoolse opvang), locatie Dynamic (bso) en locatie MVC'19 (bso). De laatste twee locaties zijn tezamen bso Sportief.

Bso Sportief is met 66 kindplaatsen geregistreerd in het landelijk register, waarvan 50 kindplaatsen voor locatie MVC. Bso Sportief is gesitueerd in de sportieve omgeving Breetse Peel Maasbree, in het gebouw van voetbalclub Maasbree (MVC '19). Men kan gebruik maken van 3 leefruimtes, een keuken en een kantoor. De activiteiten die bij de bso worden aangeboden zijn vooral gericht op het buiten zijn en

het buiten sporten. Een combinatie-functionaris zorgt voor de organisatie van diverse naschoolse activiteiten op het buitenterrein.

Bso locatie MVC, biedt naschoolse opvang op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag. De voorschoolse opvang en de naschoolse opvang op vrijdag vindt plaats bij locatie de Violier in Maasbree.

### **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2016 t/m 2018 beschreven:

- 31-03-2016: jaarlijkse inspectie, er is 1 tekortkoming geconstateerd ten aanzien van domein Ouderrecht: van deze locatie is maar 1 ouder lid van de centrale oudercommissie Maasbree;
- 12-06-2017: jaarlijkse inspectie, er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 26-11-2018: jaarlijkse inspectie, er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek**

De huidige inspectie, uitgevoerd op dinsdagmiddag 09-04-2019 betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek op de naschoolse opvang van de bso. Er is een mooie pedagogische praktijk gezien; de interacties tussen de beroepskrachten en de kinderen verlopen vriendelijk en hartelijk. De sfeer tijdens de naschoolse opvang van de bso is open en ontspannen. De beroepskrachten hebben de toezichthouder vriendelijk ontvangen en te woord gestaan tijdens het inspectiebezoek.

Daarnaast heeft er aansluitend een gesprek met de assistent-leidinggevende en clustermanager plaats gevonden en zijn volgens afspraak de gevraagde documenten door de clustermanager binnen de afgesproken termijn toegezonden.

Er is geconstateerd dat de getoetste items voldoen aan de Wet kinderopvang.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### Pedagogisch beleid

#### **Pedagogisch beleidsplan**

De concrete uitwerking van het algemene pedagogisch beleid van Hoera staat omschreven in pedagogisch werkplan van bso Hoera Maasbree, locatie Dynamic en MVC'19 (2019-03).

De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch werkplan wordt gehandeld. Dat is onder meer terug te zien tijdens de pedagogische observatie op de naschoolse opvang van de bso en blijkt uit gesprekken met de aanwezige beroepskrachten en assistent-leidinggevende.

#### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarde.

### Pedagogische praktijk

De observatie vindt plaats op een dinsdagmiddag tijdens de naschoolse opvang van de bso; in de rode groep zijn 19 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig en in de witte groep zijn 5 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig.

Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4 - 12 jaar ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)). Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie: het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld.

**Observatiemomenten:** binnenkomst kinderen, eet- en drinkmoment, vrij spel (rollenspel o.a. schooltje en kantoortje), paasei knutselen (draden weven/spannen op houten plankje met spijkers), buiten spelen (steppen, rennen, skelteren, op Heely's de hellingbaan afrollen), stoeien, spelen met de Playstation (vanaf 16.30u) en vertrek naar huis.

De praktijk tijdens de inspectie laat onderstaande observaties zien:

- De beroepskrachten nemen tijdens de naschoolse opvang de tijd bij de opvang van de kinderen; kinderen worden individueel begroet en "goeiedag" geheten door de beroepskrachten. Omgekeerd begroeten de kinderen de beroepskrachten enthousiast terug. Ook is er sprake van veel dialoog tussen de beroepskrachten en de kinderen en de kinderen onderling. Kinderen zijn zichtbaar gewend om hun verhaal te kunnen doen; er wordt door de

beroepskrachten actief geluisterd. Drie beroepskrachten verdelen hun aandacht over de aanwezige kinderen. De beroepskrachten benaderen de kinderen op een rustige en prettige manier, er is respectvol contact en er is sprake van een huiselijke, zeer relaxte sfeer op de bso. Binnen en buiten wordt er enthousiast samengespeeld. Er zijn nauwelijks conflicten; beroepskrachten wijten dit aan de grote buitenspeelruimte. Een beroepskracht vertelt dat hij binnendoor (tennisbaan is aangrenzend aan het voetbalveld), één van de kinderen naar de tennisles heeft gebracht en een ander kind mee terug heeft genomen. Kinderen die opgehaald worden door een ouder melden zich persoonlijk af bij een van de drie beroepskrachten binnen. Een beroepskracht benoemt: "Tot donderdag meid." De beroepskrachten bieden op deze manier emotionele veiligheid aan de kinderen;

- Door het aanbieden van diverse spel- en speelmogelijkheden en door te werken met een thema 'Tijd en ruimte', stimuleren de beroepskrachten de persoonlijke ontwikkeling van kinderen; kinderen mogen vrij spelen en zelf kiezen met wie ze spelen;
- Een beroepskracht benoemt bij een dreigend conflict bij jongens die buiten stoeien, dat ze de kinderen de ruimte geeft om het conflict zelf op te lossen. Indien nodig, grijpt de beroepskracht in. Aansluitend mogen de jongens vanaf 16.30u binnen met de Playstation spelen; de jongens zitten op hoge hoge krukken samen voor het beeldscherm en spelen om de beurt een kwartier. Door middel van een klokje houden de jongens zelf de tijd bij. Deze voorbeelden illustreren dat de sociale ontwikkeling gestimuleerd wordt;
- De beroepskrachten geven zelf het goede voorbeeld aan de kinderen. Een beroepskracht attendeert een van de kinderen op de afspraak om buiten zijn schoenen aan te trekken niet op de sokken te spelen. De kinderen leren waarden en normen; zoals rekening houden met elkaar, op je beurt wachten en je aan regels van de bso te conformeren. Zo ziet de toezichthouder dat de kinderen zichtbaar bekend zijn met de afspraak dat ze 15 minuten met de Playstation mogen spelen.

### **Conclusie:**

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch werkplan van bso Hoera Maasbree, locatie MVC.

### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 09-04-2019 clustermanager mw. Oomen en assistent-leidinggevende)
- Interview (d.d. 09-04-2019 3 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 09-04-2019 dinsdagmiddag naschoolse opvang)
- Website ([www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl))
- Nieuwsbrieven (Tijd & Ruimte deel 3 (groep 3 t/m 8))
- Pedagogisch werkplan (2019-03, BSO Sportief Hoera Maasbree, locatie Dynamic en MVC'19)

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef van 1 nieuwe beroepskracht en van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches beoordeeld of zij staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang (PRK) en tevens is beoordeeld of ze zijn gekoppeld aan de houder. Dit blijkt het geval.

#### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding**

Tijdens de inspectie is het diploma van een nieuwe beroepskracht beoordeeld. Deze beroepskracht beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding**

Binnen Hoera kindercentra gaat er gewerkt worden met een pedagogisch kwaliteitsteam. Dit pedagogisch kwaliteitsteam is als volgt samengesteld:

- 3 pedagogisch beleidsmedewerkers;
- 3 pedagogisch coaches.

Voor de functie van alleen beleidsmedewerker is geen specifieke kwalificatie nodig, behalve HBO werk- en denkniveau. Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de beleidsmedewerkers HBO geschoold zijn.

Voor de functie van pedagogisch coaches is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevoegde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de coaches beschikken over een B-kwalificatie en op 08-03-2019 een aanvullende scholing gaan volgen conform de lijst met goedgekeurd branche-erkende scholingsaanbod, namelijk bij Cabosse. Op basis van bovenstaande moeten de 3 coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

#### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

## **Aantal beroepskrachten**

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio op beide bso-groepen van de naschoolse opvang aan actuele wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 13 en 14 van 2019 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de bso-groepen.

Op dinsdagmiddag 09-04-2019 zijn:

- Bij basisgroep Rood (6-8 jaar): 19 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig;
- Bij basisgroep Wit (8-12 jaar): 5 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig.

### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

## **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

### **Pedagogisch beleidsmedewerker**

Hoera beschikt over drie pedagogisch beleidsmedewerkers en drie pedagogisch coaches. Deze medewerkers worden organisatiebreed ingezet. Zij verzorgen respectievelijk het beleidswerk/ontwikkeling en coaching van de beroepskrachten.

### **Verplichte minimaal aantal coachings-uren**

De houder heeft de vereiste rekenformule van SZW gebruikt om de totale nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches te berekenen. De houder heeft in een (apart) overzicht in het document 2019-04, 'Professionaliseringsplan Hoera Maasbree locatie Sportief' het aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moet worden ingezet beschreven en schriftelijk vastgelegd. Alle beroepskrachten ontvangen jaarlijks coaching, bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

In oktober 2018 is er met ouders gecommuniceerd over de aanstelling van coaches.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen, kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers over de kindercentra schriftelijk vast te leggen en inzichtelijk te maken.

### **Conclusie:**

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Een deel van de voorwaarde kan (nog) niet worden beoordeeld.

## **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De buitenschoolse opvang bij bso Hoera Maasbree, locatie MVC vindt plaats in 2 basisgroepen:

<b>Basisgroep</b>	<b>Leeftijd kinderen</b>	<b>Maximale groepsgrootte</b>	<b>Aantal medewerkers</b>
Basisgroep Rood	7-8 jaar (groep 4, 5)	Max. 20 kinderen	1 of 2 medewerkers
Basisgroep Wit	9-12 jaar (groep 6, 7, 8)	Max. 30 kinderen	1, 2 of 3 medewerkers

Op vrijdag is er geen naschoolse opvang bij bso Sportief, de bso vindt dan plaats op locatie De Violier.

### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarde.

Gebruikte bronnen:

- Interview (d.d. 09-04-2019 3 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 09-04-2019 dinsdagmiddag naschoolse opvang)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Website ([www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl))

- Presentielijsten (d.d. 09-04-2019 en week 13 en 14 van 2019)
- Personeelsrooster (d.d. 09-04-2019 en week 13 en 14 van 2019)
- Pedagogisch werkplan (2019-03, BSO Sportief Hoera Maasbree, locatie Dynamic en MVC'19)
- 2019-04, Professionaliseringsplan Hoera Maasbree locatie Sportief



## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Uit het interview met de beroepskrachten en assistent-leidinggevende blijkt dat de houder de kennis en gebruik van de meldcode bevordert. De beroepskrachten vertellen enthousiast over de verplichte scholing die ze in het laatste kwartaal van 2018 gevolgd hebben. De beroepskrachten geven aan dat er meer bewustwording is ontstaan en dat ze geleerd hebben dat je als professional eerder aan de bel kunt en moet trekken. Er zijn gesprekstechnieken geoefend en er is casuïstiek besproken.

Tevens is er nog een tweede scholingsavond ingelast voor clustermanagers en assistent-leidinggevendenden van Hoera om zodoende meer eenduidigheid ten aanzien van het gebruik van de meldcode te creëren.

Uit onderzoek blijkt dat de houder het afwegingskader heeft toegevoegd aan het stappenplan van de meldcode van de organisatie. Tevens blijkt uit het interview dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de inhoud en het gebruik van de meldcode en de meldplicht.

### **Conclusie:**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarde.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 09-04-2019 clustermanager mw. Oomen en assistent-leidinggevende)
- Interview (d.d. 09-04-2019 3 beroepskrachten)
- Observatie(s) (d.d. 09-04-2019 dinsdagmiddag naschoolse opvang)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang' juni 2018)
- Pedagogisch werkplan (2019-03, BSO Sportief Hoera Maasbree, locatie Dynamic en MVC'19)
- Sociale kaart Hoera Maasbree

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

#### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.  
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera Maasbree, locatie MVC  
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>  
Aantal kindplaatsen : 50

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra  
Adres houder : Kerkstraat 32  
Postcode en plaats : 5981CG Panningen  
Website : [www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl)  
KvK nummer : 14119365  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Peel en Maas  
Adres : Postbus 7088  
Postcode en plaats : 5980AB PANNINGEN

### Planning

Datum inspectie : 09-04-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 18-04-2019  
Zienswijze houder : 25-04-2019  
Vaststelling inspectierapport : 25-04-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-04-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-04-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 02-05-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 9 april 2019 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden op onze BSO locatie. Wij zijn blij te vernemen dat de inspecteur heeft geconstateerd dat we aan alle wettelijke voorwaarden voldoen en danken haar voor de prettige samenwerking.

Petra Tielen  
Clustermanager