

Notulen Vergadering Oudercommissie Nederweert

Datum: 23 mei 2023

Voorzitter: Femke van Bussel

Notulist: Anne Vervuurt

Aanwezig: Quint vd Linden, Birthe Waulthers, Anne Vervuurt, Femke van Bussel, , Sandra Jacobs, Carla van Buggenum, Danny Wijnen

Afwezig: Natascha van Geneijgen, Jeroen Peeters, Ralph Thissen, Inge Fiers van Rijsingen, Marleen Verrijt, Barbara Bierens, Georgette van den Ende

Actie door:

- **Opening**
- **Vaststellen agenda**

Aanvullend punt vanuit de mailbox; uitgenodigd voor koersplan maandag 26 juni. Per oudercommissie 1 of 2 personen. Maandagmiddag 14.30-18.00. Wie wil aansluiten? Aanmelden voor 1 juni.

- **Goedkeuren notulen vorige vergadering**

Notulen goedgekeurd

- **Actielijst**

Extra uitdaging / differentiatie: Methode Uk en Puk differentieert. Verder wordt gekeken naar het kind. Bijv. worden ook werkjes uit groep 1/ 2 aangeboden. Kinderen worden hierin gevolgd, dat wordt vastgelegd. Volgende overleg wordt een boekje meegenomen om te laten zien.

Nieuwe Autoriteit Methode: handelingsvisie binnen hoera. Samen als één organisatie naar de kinderen toetreden. Op de BSO met één dezelfde handelingswijze handelen. Het fijne met het aanbod van de cursus is dat je er samen als team doet. Je zit er met z'n allen, meteen in de praktijk toe te passen. Komt binnenkort weer een nieuwe ronde. Vanuit Nederweert 12-15 medewerkers. Bij een volgende bijeenkomst wellicht nog eens op terug komen.

9-17 scholen: Sandra heeft dit besproken met de directeuren van de basisscholen in Nederweert. Er wordt gezegd dat je dan het best een nieuwe school kan opstarten, om het vanuit één visie te doen. Wachtlijstprobleem is iets van Hoera + scholen samen. School is verantwoordelijk voor de opvang. Met de directies bespreken zorgt

Sandra laat handleiding Uk en Puk inhoudelijk zien

samen voor oplossingen zoeken. Er lijkt wel iets van realisatie bij de directie te komen. Wellicht zijn er nog tussenstappen te maken, zoals het 5-gelijke-dagen model

- **Mededelingen**

- **Oudercommissie**

- Hitteprotocol; Hitteprotocol is er, geldt vanaf 25 graden. Staat niks in over sluiting van locaties. Is niet geweest afgelopen zomer. Als we te maken hebben met hoge temperaturen, dan krijgen ouders wel bericht over de maatregelen die genomen worden. Aangegeven wordt dat vanwege ARBO e.e.a. aangepast zou moeten worden; ook voor de medewerkers. Wordt op teruggekomen. Mn. locatie de Bongerd is erg warm.

- Inlooptmoment; 1 iemand; uiteindelijk een andere baan geaccepteerd. En nog een BBL-student (werken/leren); wilde een volledige baan. Maar met BBL is maar 20 te bieden vanuit Hoera. Hoe zit het met de verhoudingen tussen BBL-ers/stagiaires/vaste krachten? Sandra zoekt dit na. Op iedere locatie minstens één stagiaire. Uitleg over de BBL-ers: staan nooit alleen. Zitten regels aan. Uiteindelijk worden ze, naar functioneren, intallig. Is een proces van goede begeleiding. Vaste begeleider op de werkvloer. Wellicht in een BBL-contact al aangegeven dat je dan een X-aantal jaren in dienst kan blijven. Sandra zoekt even uit hoe dit voor Hoera is.

- Beslisboom is weg, alle coronamaatregelen zijn weg. In de huisregels voor ouders/verzorgers staat: 38,5 graden koorts is niet brengen naar de opvang. Er wordt altijd gezegd; een ziek kind is thuis het beste. Er is ook een verantwoordelijkheid naar de andere kinderen. Blijft per situatie anders. Bij de BSO kun je het niet altijd zien. Vaak worden BSO-kinderen niet direct naar huis gestuurd. Nog even afleiden, nog even oprekken. Als het echt niet gaat dan wordt er gebeld.

-Er wordt uiterste best gedaan om afval goed te scheiden. Bewust mee bezig. De containers van school worden hiervoor gebruikt.

- **Hoera**

Nieuw reglement oudercommissie: staat op de website van Hoera. Elke oudercommissie dient een reglement te hebben; van elke locatie apart. Er moeten 3 reglementen zijn. Er staat sinds kort een nieuw reglement op de website. Nog niet invullen; want er komt nog een aangepaste versie aan. Zodra het nieuwe reglement klaar is; wordt het doorgestuurd en dan mogen wij als OC hierop reageren.

- Personele zaken/vacatures: basisroosters zijn gevuld, dat lukt nog. Mensen plaatsen op de groepen waar hun hart ligt. Als er mensen aangegeven dat ze in een groep niet op de juiste plek staan, wordt hierin geschoven. Heel aantal vacatures; Kerneel/Bongerd/Budschop; 1x flexmedewerker, 1x BSO-Kerneel, 1x BSO-Bongerd, 1x BBL BSO-Bongerd werken/leren, i.c.m. peutergroep, Baby-dreumesgroep Kerneel en Budschop. Per juli 4 mensen met zwangerschapsverlof. Vaste gezichten waarborgen; proberen we zoveel mogelijk te waarborgen. Medewerkers plaatsen waar ze het best tot hun recht komen. Officieel 1x voortgangsgesprek / functioneringsgesprek met

Sandra zoekt n a hoe verhouding BBL/Stagiair/Vaste kracht is

Sandra zoekt uit of BBL'ers een aantal jaren in dienst moeten blijven

Nieuw reglement invullen wanneer deze beschikbaar is

medewerker. Of tussendoor indien dit nodig is, bijv 1x / maand of 2x/ maand.

Gevoel van "we doen het samen" is er op alle locaties. Het er voor elkaar zijn, dat is er wel. Carla bijv. laten invallen gebeurt ook wel eens.

Verwachten we nu al dat er in de toekomst groepen niet naar de opvang kunnen komen of verkleint moeten worden? Het is nog steeds gelukt, dus we gaan er nu vanuit dat we dit ook gefixt krijgen. Ook daarin wordt wel eens organisatie-overstijgend gewerkt. Opmerking: "Je kunt niet van iedereen verwachten dat mensen tandjes bij blijven zetten." Sandra geeft aan dat deze veiligheid er wel is om dit aan te geven. Lonen zijn volgens CAO's. Zijn een heleboel inspanningen om personeel deze kant op te krijgen.

- Stand van zaken voedingsbeleid: Concept voedingsbeleid is klaar, is nu aangeboden aan locatiemanagers / assistent leidinggevenden. Dan komt het naar de oudercommissie. Dan definitieve versie uitzetten naar alle PM-ers en werkvloer. Niet duidelijk of de ouderavond nog komt.

- **Rondje langs de locaties:**

a. Kerneel

- Start verticale groep; iets nieuws. Wat kun je doen om de wachtlijsten weg te werken en te zorgen voor goede doorstroom. Is ook een externe voor ingehuurd.

Sandra presenteert. Huidige situatie: uitstroom vanuit 0-2 groepen, stromen uit naar 2 groepen 2-4. Er is op de Kerneel een wachtlijst voor 0-2. Er wordt langzaam toegewerkt naar de pincode zoals door Sandra uitgelegd. Wordt nu gekeken naar de indeling van de kinderen die er nu zitten. W.b. plaatsingsbeleid wordt ook naar de pincodes gekeken. Om de wachtlijst weg te werken gaat per september op de Kerneel gewerkt worden met 1 dreumesgroep 0-2, 1 peutergroep 2-4, 1 verticale groep 0-4.

Er wordt nu gekeken naar welke kinderen in welke groep komen; is Hoera nu aan het onderzoeken. Gaat starten vanaf 18 sept.

Komt een brief voor ouders; even lezen en feedback geven. Dit alles wordt gedaan om zoveel mogelijk ouders tegemoet te komen. Verdere info volgt nog.

Vraag: wat levert dit aan plekken op? Hoeveel extra plekken levert dit op? Nog geen concrete getallen tot er een juiste indeling is.

Er lijken vooralsnog voldoende medewerkers die dit willen doen. Het valt of staat met een goede communicatie.

- Blauwgroene speelplein: bijna definitieve schets is zo goed als klaar. Financiën zijn nog niet helemaal rond. Volgende keer hopelijk meer nieuws over het plan.

b. Bongerd: aantal plekken uitgebreid van 22 naar 33 plaatsen; alleen er is nog geen personeel. Staat nu dus een vacature. Er gaat niemand weg, maar er komt uitbreiding.

c. Budschop: -

Brief
doornemen
indien
beschikbaar

- **WVTTK**

Is er nog feedback gegeven over de avond over de wachtlijstproblematiek? Er wordt aangegeven dat ouders het idee hebben dat er geen oplossing is. Ouders hebben de deur niet op een kier horen gaan.

- **Datum en locatie volgende vergadering**

Nieuwe datum: maandag 3 juli 2023 Budschop

- **Sluiting**
