

## Notulen Oudercommissie Haelen 6-11-2019

Aanwezig: Leon Boom (de Leerlingst), MR de Leerlingst, Theo en Danielle en Veronique (Leerlingst), Loeki Geenen (OC Hoera Haelen) en Kim Hanssen (Hoera).

Afwezig: Kim Hogendorp (OC Hoera)

19.00 uur	<p><b>- IKC 19.00-19.30</b></p> <p>Er is een korte terugblik geweest op wat er de vorige MR-vergadering is besproken.</p> <p>Er is een bijeenkomst geweest met alle medewerkers van Hoera en van De Leerlingst. Hierin zijn de volgende onderwerpen aan bod geweest:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Goede punten van de samenwerking tot nu toe</li><li>- Welke waarden vinden wij belangrijk voor een toekomstig IKC.</li></ul> <p>Ieder heeft voor zich opgeschreven wat nu al goede punten van samenwerking zijn. Deze zijn toegevoegd aan de punten die er op de bijeenkomst van Hoera en de Leerlingst al op papier zijn gezet.</p> <p>Leon heeft toegelicht wat kernwaarden zijn. Daarbij zijn de kernwaarden van Coolblue als voorbeeld genomen.</p> <p>Tijdens de bijeenkomst Hoera en De Leerlingst hebben leerkrachten en pedagogisch medewerkers kernwaarden proberen te formuleren.</p> <p>Ten aanzien van dit punt heeft ieder zijn ideeën mogen inbrengen. Daarna hebben we de posters bekeken van de bijeenkomst met de medewerkers van Hoera en de Leerlingst.</p>
-----------	---

Aansluitende notulen van Hoera:

2. Aanbod en tarieven 2020: In 2020 is er qua tarieven niks gewijzigd. De compensatie feestdag tegoed blijft behouden en de bonus uren zijn afgeschaft per 1-1-2020. Dit omdat de groepen te vol zijn en er nu wordt bemerkt dat teveel wensen van ouders afgekeurd dienen te worden.

3. Pedagogisch werkplan: Voor het volledige pedagogische werkplan, zie website Hoera. De leeftijden van de kindergroepen zijn aangepast. Echter het kind is en blijft leidend hierin. Kan een kind van anderhalf jaar lopen of niet, dit zijn allemaal zaken waarmee rekening wordt gehouden of er doorstroom kan plaats vinden naar de volgende groep. Tussen 6.30u en 7.30u zijn de kinderen van 1 tot en met 4 jaar bij het kevertje samengevoegd i.v.m. vervroegde opvang en dit geldt tevens ook aan het einde van de dag.

In het pedagogisch werkplan komen de dagritmes van de babygroep, dreumes en peutergroep aan de orde. Tevens wordt de babyspecialist uitgelegd. Het IKC wat in opstart is voor de Leerlingst wordt hierin ook benoemd.

4. Buitenbedjes: Er zijn nieuwe buitenbedjes aangeschaft. Hiervan zijn specifieke protocollen die gevolgd worden. Te denken valt aan: toestemming van de ouders, privacy van de kinderen, weersomstandigheden, in het zicht van de medewerkers maar afgeschermd van het buitenterrein. Tevens zullen de buitenbedjes een plek krijgen onder het raam van het Vlindertje, zodat dit vanbinnen ook ten alle tijden zichtbaar zal zijn.

5. Veiligheids- en gezondheidsbeleid: Het algemene veiligheids en gezondheidsbeleid staat vermeld op de website van Hoera. Tevens is er ook een locatie gebonden document, hieruit wordt per kwartaal een thema besproken. Voorbeelden hiervan zijn: veiligheid, gezondheid, grensoverschrijdend gedrag. De risico's worden besproken en hoe te vertalen naar leermomenten voor de kinderen op niveau.

Voorbeeld bij de BSO wordt de nieuwe autoriteit gevolgd. Een kind doet onacceptabel. Dan wordt er gesproken met het kind: hoe ga je dit goedmaken en welk herstelgebaar ga je maken. Dit heeft een positiever effect dan de methode belonen/straffen.

Er komt een vacature van babyspecialist op de website. De baby groep zal ook in het nieuwe jaar weer fors toenemen.

Binnen Hoera geldt een professionalisering plan, dit is niet inzichtelijk voor iedereen. Hierin staan de niveau's per medewerker beschreven. Tevens is er een actief scholingsbeleid binnen Hoera. Elk teamoverleg worden er nieuwe speerpunten bedacht.

Rondvraag:

- Het vaccinatiebeleid: het politieke beleid is leidend, dit wordt gevolgd.
- Thema voor de deskundigheid van de medewerkers te optimaliseren: Borstvoeding
- Klimaat beheersing in de zomer: Climarad, zie website climarad.nl Dit is een algemene tip. I.p.v. de ventilatoren in de zomer.

Nieuwe mensen zijn welkom voor in de ouderraad.