

## Inspectierapport

BSO Hoera de Bongerd (BSO)

De Bengel 2

6031TZ Nederweert

Registratienummer 378802951

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	19-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN .....</b>	<b>5</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	5
PERSONEEL EN GROEPEN.....	7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS .....</b>	<b>10</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING .....</b>	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT .....</b>	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM .....</b>	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald.

Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

### **Feiten over Buitenschoolse Opvang (bso) Hoera Nederweert, locatie de Bongerd**

Buitenschoolse opvang (bso) Hoera Weert, locatie de Bongerd, is gehuisvest op de Bengel 2 te Nederweert en is gesitueerd in basisschool de Bongerd. De buitenschoolse opvang wordt samen met het kinderdagverblijf van dezelfde houder geëxploiteerd in deze basisschool.

Hoera Nederweert is onderdeel van de koepelorganisatie Hoera en is onderdeel van Unitus welzijnsgroep voor welzijn en kindercentra in de gemeenten Peel & Maas, Nederweert, Weert en Leudal met tientallen locaties kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang.

De bso is met 20 kindplaatsen voor kinderen van 4 - 13 jaar opgenomen in het landelijk register kinderopvang (LRK).

### **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2016 t/m 2018 beschreven:

- 01-03-2016: jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 07-02-2017: jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 27-02-2018: jaarlijks onderzoek; na overleg en overreding ten aanzien van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek**

De toezichthouder van de GGD Limburg-Noord heeft op dinsdagmorgen 19 november 2019 tijdens het jaarlijks onderzoek, de voorschoolse opvang van de bso bezocht. Daar is de toezichthouder op vriendelijke wijze te woord gestaan door de aanwezige beroepskracht en assistent-leidinggevende van deze locatie. Benodigde documenten zijn volgens afspraak beschikbaar gesteld door de clustermanager van deze locatie. Er is een mooie pedagogische praktijk geobserveerd.

De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang. Er heerst een aangename, positieve, rustige sfeer op de bso.

Uit het scholingsplan van Hoera Nederweert, locatie de Bongerd, blijkt dat de houder veel waarde hecht aan de deskundigheidsbevordering van medewerkers. In 2019/2020 worden de beroepskrachten van bso de Bongerd onder andere geschoold in "Nieuwe autoriteit en Geweldloos Verzet".

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de houder voldoet aan alle getoetste items in dit onderzoek. Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W  
Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Pedagogisch beleid**

Bso Hoera Nederweert, locatie de Bongerd beschikt naast een algemeen pedagogisch beleidsplan van Hoera, ook over een locatiespecifiek pedagogisch werkplan bso Hoera Nederweert, locatie de Bongerd (versie november 2019). Dit plan omschrijft de concrete praktische uitvoering en is afgeleid van het algemeen pedagogisch beleid.

De houder draag er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld; dit blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskracht en assistent-leidinggevende van deze locatie.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Pedagogische praktijk**

#### **Observatie van de praktijk**

De observatie vindt plaats op een dinsdagochtend tussen 07.30 en 08.30 uur, tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)). Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen (onderdeel A en B) zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

#### **A: Waarborgen emotionele veiligheid**

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

### **Energie en sfeer**

Er is een aangename, relaxte sfeer gezien tijdens de voorschoolse opvang van de bso. De kinderen zitten volop in hun spel, bij binnenkomst van de toezichthouder. Zeven kinderen hebben net ontbeten. De beroepskracht begroet kinderen en een ouder bij binnenkomst en maakt een kort praatje met ze. Ze verdeelt haar aandacht over de aanwezige kinderen, staat de toezichthouder te woord, plakt een pleister en troost een jongen die pijn heeft aan zijn voet. De beroepskracht zet alles in het werk om kinderen zich thuis te laten voelen; er is sprake van veel dialoog tussen de kinderen en de beroepskracht, onder andere over het Digibord, het weer, de verbandtrommel en over Sinterklaas.

### **Gevoel van persoonlijke veiligheid**

Om 8.20 uur wordt zoals in het pedagogisch werkplan beschreven staat, de kinderen door de beroepskracht naar hun klaslokaal begeleid. Een leerkracht van de basisschool stemt met de beroepskracht af dat de kinderen vanmorgen rechtstreeks naar hun klas gaan, in verband met het regenachtige weer. De beroepskracht zegt de kinderen gedag en ze heeft ervoor gezorgd dat al het gebruikte spelmateriaal samen door de kinderen is opgeruimd, voordat ze naar hun klas gaan.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

### **B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie**

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

#### **Wederkerigheid**

De beroepskracht en de kinderen respecteren elkaars aanwezigheid door samen te praten, hulp of een pleister te vragen, naar elkaar te luisteren en plezier te maken. De beroepskracht reageert betrokken en duidelijk naar de kinderen en creëert een prettige sfeer op de bso. Zo geeft ze aan dat de kinderen na school wél met het Digibord mogen spelen en ze ziet erop toe dat alle kinderen mee helpen opruimen. Ze benoemt naar een kind: "< naam van het kind >, ik vraag 't netjes voor de laatste keer, anders mag je binnen blijven".

De toezichthouder observeert een over en weer respectvolle relatie tussen de beroepskracht en de kinderen, die zich op de bso zichtbaar op hun gemak voelen.

#### **Kwaliteit spelmateriaal**

Er is voldoende spelmateriaal in de gezellig ogende groepsruimte van de bso gezien voor kinderen om zich te kunnen amuseren. Er zijn knutselmateriaal, een zitzak, een wobbler en allerlei constructiemateriaal zoals K'nex. De meiden van de groep spelen een rollenspel met een paardentuigje. Tevens is er een uitdagende buitenspeelruimte gezien.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van persoonlijke competentie bij kinderen.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-11-2019 assistent-leidinggevende, clustermanager telefonisch en per e-mail d.d. 21-11-2019)
- Interview (d.d. 19-11-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 19-11-2019 voorschoolse opvang van de bso)
- Website ([www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl))
- Pedagogisch werkplan (2019-11 Pedagogisch werkplan BSO Hoera Nederweert, IKC de Bongerd)

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Op basis van een steekproef zijn de houder, de nieuwe clustermanager, de nieuwe assistent-leidinggevende en drie beroepskrachten van de bso gecontroleerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Deze personen die bij bso locatie de Bongerd werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Opleidingseisen**

#### **Opleiding beroepskrachten**

Op basis van een steekproef zijn drie diploma's van beroepskrachten en van de assistent-leidinggevende van bso locatie de Bongerd beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### **Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches**

Binnen Hoera kindercentra wordt er gewerkt met een pedagogisch kwaliteitsteam.

Dit pedagogisch kwaliteitsteam is als volgt samengesteld:

- 3 pedagogisch beleidsmedewerkers;
- 3 pedagogisch coaches.

Voor de functie van alleen beleidsmedewerker is geen specifieke kwalificatie nodig, behalve HBO werk- en denkniveau. Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de beleidsmedewerkers HBO geschoold zijn.

Voor de functie van pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevoegde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de coaches beschikken over een B-kwalificatie en op 08-03-2019 gestart zijn met een aanvullende scholing conform de lijst met goedgekeurd branche-erkend scholingsaanbod, namelijk bij Cabosse. Op basis van de hiervoor gestelde overgangstermijn moeten de drie coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van de bso zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen tijdens de voorschoolse opvang. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van 18 november 2019 en week 45 en 46 van 2019, blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de voor- én naschoolse opvang van de bso.

Uit de presentielijsten blijkt dat donderdagmiddag de drukst bezochte middag is en het noodzakelijk is, dat er qua kind aantallen met twee beroepskrachten gewerkt wordt.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij bso Hoera Nederweert, locatie de Bongerd vindt de opvang plaats in een basisgroep voor maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar.

<b>Leeftijd kinderen</b>	<b>Maximale groepsgrootte</b>	<b>Aantal medewerkers</b>
4-13 jaar	20	1 of 2 <i>Max. 11 kinderen per pedagogisch medewerker</i>

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-11-2019 assistent-leidinggevende, clustermanager telefonisch en per e-mail d.d. 21-11-2019)
- Interview (d.d. 19-11-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 19-11-2019 voorschoolse opvang van de bso)
- Personen Register Kinderopvang
- Website (www.hoerakindercentra.nl)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (d.d. 19-11-2019 en d.d. 18-11-2019 en week 45 en 46 van 2019)
- Personeelsrooster (d.d. 19-11-2019 en d.d. 18-11-2019 en week 45 en 46 van 2019)
- Pedagogisch werkplan (2019-11 Pedagogisch werkplan BSO Hoera Nederweert, IKC de Bongerd)

## **Veiligheid en gezondheid**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld.



Uit het interview tijdens de inspectie met de aanwezige beroepskracht en de assistent-leidinggevende blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De houder organiseert jaarlijks, 9 december a.s een bijeenkomst voor beroepskrachten om de kennis over de meldcode te bevorderen. Tijdens deze bijeenkomst is ook ruimte voor het inbrengen van casuïstiek uit de praktijk en worden er rollenspellen uitgevoerd om ook het gebruik van de meldcode te bevorderen. Ook is er aandacht voor de meldcode in het aanstaande teamoverleg d.d. 3 december 2019.

De beroepskracht illustreert aan de hand van een casus de samenwerking met de hulpverlening inzake een van de kinderen van het kindercentrum.

### **Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 19-11-2019 assistent-leidinggevende, clustermanager telefonisch en per e-mail d.d. 21-11-2019)
- Interview (d.d. 19-11-2019 beroepskracht)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- 2019-11-01 uitnodiging beroepskrachten thema-avond meldcode 2019 (9-12-2019)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera de Bongerd  
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra  
Adres houder : Kerkstraat 32  
Postcode en plaats : 5981CG Panningen  
Website : [www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl)  
KvK nummer : 14119365  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert  
Adres : Postbus 2728  
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

### Planning

Datum inspectie : 19-11-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 29-11-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 16-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 23-12-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--