

## Inspectierapport

Hoera Weert, locatie Laar (KDV)  
Aldenheerd 10  
6003NW Weert  
Registratienummer 234942551

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Weert
Datum inspectie:	28-08-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-10-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN .....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	7
OUDERRECHT .....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN .....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	11
OUDERRECHT .....	12
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS .....	13
GEGEVENS HOUDER .....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	13
PLANNING .....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens het onderzoek zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang. De lijst achterin het rapport laat zien welke items getoetst zijn.

## Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

## **Feiten over kinderdagopvang (KDV) Hoera Weert, locatie Laar**

KDV Laar wordt samen met de buitenschoolse opvang van dezelfde houder geëxploiteerd in de basisschool. Vanaf september 2016 is het nieuw integraal kindercentrum Laar klaar en delen onderwijs, opvang en andere betrokkenen één gebouw en één visie.

Het KDV staat met 48 kindplaatsen geregistreerd in het LRK.

## **Inspectiegeschiedenis**

Het KDV wordt jaarlijks bezocht door een toezichthouder van de GGD Limburg Noord:

- 29-01-2019: incidenteel onderzoek, ophoging aantal kindplaatsen van 40 naar 48;
- 07-09-2018: jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de voorwaarden;
- 21-11-2017: incidenteel onderzoek, ophoging aantal kindplaatsen van 30 naar 40;
- 02-11-2017: jaarlijks onderzoek, er zijn tekortkomingen geconstateerd in het onderdeel Personeel en Groepen (meer kinderen opgevangen dan geregistreerd) en er is overleg en overreding geboden op het onderdeel Veiligheid en Gezondheid (hangmat binnenruimte, gebruik buitenruimte);
- 22-09-2016: jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de voorwaarden.

## **Samenvatting huidige onderzoek**

De bevindingen uit het onderzoek zijn gebaseerd op een locatiebezoek, een interview met de clustermanager, de locatie-verantwoordelijke en aanwezige beroepskrachten en een beoordeling op documenten.

De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde opvang. Er heerst een aangename, positieve sfeer. De beroepskrachten handelen conform de vier basisdoelen en de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch werkplan.

Uit het scholingsplan van Hoera Laar blijkt dat Hoera veel waarde hecht aan de deskundigheidsbevordering van medewerkers. Beroepskrachten wordt de mogelijkheid geboden deel te nemen aan scholing en bijscholing om hun kennis actueel te houden en zich te blijven ontwikkelen.

In dit onderzoek zijn geen onderdelen gezien die niet voldoen aan de wettelijke eisen. Voor een inhoudelijke toelichting wordt verwezen naar de verdere inhoud van deze rapportage.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de voorwaarden van de volgende items beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan waarin de visie, kernwaarden en uitgangspunten staan omschreven. Voor de vestiging op Laar is een locatie-specifiek pedagogisch werkplan opgesteld.

Dat er in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld blijkt uit de praktijk observatie en uit het gesprek met de beroepskrachten.

### **Conclusie**

De getoetste items voldoen aan de gestelde voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

Uit de observatie blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang. De beroepskrachten geven invulling aan de pedagogische praktijk zoals dit omschreven staat in het pedagogisch beleid van Hoera, locatie Laar.

Tijdens de observaties in de babygroep (0-2 j) en de dreumes/peutergroep (2-4 j) is gezien dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om zich in hun eigen tempo te ontwikkelen. Sinds vorig jaar zijn de groepen opnieuw ingedeeld (leeftijdsgroepen), waardoor er nog meer ontwikkelingsgericht gewerkt kan worden.

Fysieke en emotionele veiligheid is in de babygroep een eerste uitgangspunt om voor kinderen een evenwichtige basis te kunnen creëren. Baby's worden door de pedagogische medewerkers met veel liefde en zorg opgevangen. De beroepskrachten hebben kennis over de ontwikkeling en behoeften van baby's verder uitgebreid (babyspecialist) en handelen sensitief en responsief. Het dagritme van de baby's wordt afgestemd op het dagritme zoals ouders dat thuis hanteren. Slaap- en voedingsmomenten vinden plaats op de met ouders afgestemde momenten.

In de dreumes/peutergroep wordt er gewerkt volgens een vast dagritme. Terugkerende activiteiten zijn het kringgesprek, gezamenlijk fruit- en drinkmoment, taalstimuleringsactiviteiten en vrij spel (binnen en/of buiten). Het streven is om iedere dag minstens 10 minuten naar buiten te gaan zodat er lekker gerend en gefietst kan worden, iets wat binnen niet kan. Naast het buitenspelen maken de beroepskrachten ook regelmatig een wandeling door de wijk (evt. met buggy of wandelwagen). De kinderen leren spelenderwijs ontdekken wie ze zelf zijn en ze leren spelen met hun leeftijdgenootjes. Binnen het dagprogramma wordt er ook ingespeeld op individuele leermomenten van de kinderen.

De groepsruimtes zijn overzichtelijk ingericht en dragen bij aan een prettig en positief pedagogisch klimaat. De beroepskrachten gaan uit van wat een kind nodig heeft: elk kind is uniek en wordt ook als zodanig benaderd. Zelfredzaamheid, respect en vertrouwen zijn daarbij sleutelwoorden.

De houder van het kindcentrum draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

1. er op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, grenzen worden gesteld aan het gedrag van kinderen en structuur wordt geboden aan het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen;
2. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Hierdoor leren kinderen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
3. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Dit helpt kinderen om relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
4. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving.

### **Conclusie**

Er wordt verantwoorde dagopvang geboden en conform het pedagogisch beleid van Hoera gehandeld.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanager en assistent leidinggevende)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (babygroep, dreumes/peutergroep)
- Pedagogisch werkplan (2019-08 Pedagogisch werkplan Hoera Weert locatie Laar)

## **Personeel en groepen**

Binnen dit onderdeel zijn voorwaarden van de volgende items getoetst:

- VOG en Personenregister
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogische beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder, de clustermanager, assistent leidinggevende, beroepskrachten en stagiairs van deze locatie staan ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Medewerkers die recent in dienst zijn getreden staan ingeschreven en gekoppeld in het personenregister voordat de werkzaamheden zijn aangevangen.

### **Conclusie**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Er zijn momenteel 2 stagiairs geplaatst, zij worden boventallig ingezet.

Ook de voor deze locatie toegewezen pedagogische coach/beleidsmedewerker beschikt over een passende opleiding.

### **Conclusie**

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten**

Op moment van inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan wet- en regelgeving. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald met behulp van de rekentool (1ratio.nl).

Er wordt conform de drie-uursregeling afwijkend ingezet. Op de babygroep is de primaire in teek kindvolgend pauze houden. De praktijk komt overeen met wat daarover is opgenomen in het werkplan van de locatie.

Met de 3+ peuters wordt op maandagmiddag deelgenomen aan 'het circuit' van peuters en kleuters in het IKC. Dit circuit vindt plaats buiten de stamgroep ruimte en duurt van 13.00-14.30 uur. De beroepskracht gaat met de peuters mee naar groep 1-2.

Op deze locatie zijn altijd meerdere beroepskrachten aanwezig. De groepen (baby-, dreumes- en peutergroep) starten tegelijk en fungeren onderling als achterwacht voor elkaar. Ze kunnen elkaar met mobiele telefoons bereiken, de nummers staan voorgeprogrammeerd. In geval van een calamiteit is tevens de clustermanager en de assistent leidinggevende mobiel bereikbaar en binnen 15 minuten op locatie aanwezig.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Hoera Kinderopvang heeft 3 pedagogische coaches in dienst.

De pedagogisch coaches zetten hun uren voor een deel organisatiebreed, een deel op locatie-niveau en een deel op medewerkersniveau in. Hierbij wordt gekeken naar en ingespeeld op de specifieke behoeften, waarbij gewaarborgd wordt dat iedere medewerker jaarlijks coaching ontvangt.

Hoera Laar heeft 2 LRK-nummer(s), daarmee heeft deze locatie recht op 100 uur aan pedagogisch beleidsmedewerker in de organisatie.

Op basis van de contracten heeft deze locatie recht op 96,80 uren pedagogisch coaching.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de verdeling van de verplichte minimaal aantal uren van de pedagogisch beleidsmedewerker en de wijze waarop deze wordt ingezet. Of iedere beroepskracht ook jaarlijks coaching ontvangt kan pas na 2019 worden beoordeeld.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij KDV Hoera Laar wordt gewerkt met drie stamgroepen:

- de babygroep met max. 14 kinderen van 0-2 jaar;
- de dreumesgroep met maximaal 16 kinderen van 1-4 jaar;
- de peutergroep met maximaal 16 kinderen van 2-4 jaar.

De kinderen maken gebruik van maximaal twee stamgroep ruimtes. Dit geldt voornamelijk voor de dreumes/peuters; de baby's blijven zoveel mogelijk in hun eigen vertrouwde groepsruimte.

Ieder kind in de leeftijd tot één jaar heeft maximaal twee vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind. Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (KDV Hoera Laar steekproef september)
- Personeelsrooster (september)
- Pedagogisch werkplan (2019-08 Pedagogisch werkplan Hoera Weert locatie Laar)
- 2019-07, Professionaliseringsplan Hoera, locatie Laar

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Hoera heeft een algemene beleidsplan veiligheid en gezondheid en een locatie-specifiek werkdocument (plan van aanpak). Het plan is in beheer van de locatie en wordt minimaal 4 keer per jaar geëvalueerd en geactualiseerd (meest recent is d.d. 06-06-2019)

De vaste beroepskrachten van KDV Hoera Laar zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Tijdens het onderzoek is er een beroepskracht aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang. Tevens worden de verplichte herhalingscursussen gevolgd.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Vanaf 1 januari 2019 wordt er gewerkt met een afwegingskader in het stappenplan van de Meldcode. De meldcode is een terugkerend onderwerp in het teamoverleg.

Jaarlijks vinden er personeelsbijeenkomsten plaats voor alle pedagogisch medewerkers rondom kindermishandeling en meldcode. Hierin is het nieuwe afwegingskader meegenomen (november 2018). Zo nodig worden er extra bijeenkomsten georganiseerd, bijvoorbeeld in samenwerking met Algemeen Maatschappelijk Werk en Veilig Thuis.

De verschillende 'routes' worden benoemd (huiselijk geweld en kindermishandeling, een delict of geweld begaan door een collega, grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling). Ook is bekend dat bij bepaalde vormen van kindermishandeling er de plicht is dit te melden bij de politie.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

### **Gebruikte bronnen**

- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Plan van aanpak Hoera locatie Laar versiedatum januari 2019)
- 2019-07, Professionaliseringsplan Hoera, locatie Laar

## Ouderrecht

De houder dient voor deze locatie een oudercommissie in te stellen omdat het een kindercentrum betreft waar meer dan 50 kinderen geplaatst zijn.

### **Oudercommissie**

Er is een OC ingesteld. Binnen locatie Laar vergadert de oudercommissie ongeveer 5 keer per jaar. De oudercommissie sluit eerst een half uur aan bij de MR van IKC Laar, om vervolgens de eigen vergadering voort te zetten.

Uit het gesprek blijkt dat de oudercommissie wordt betrokken bij onderwerpen uit het adviesrecht.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanger en assistent leidinggevende)



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezig kinderen in een stamgroep als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.  
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## **Ouderrecht**

### **Oudercommissie**

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

**OF**

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Hoera Weert, locatie Laar  
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000014119365  
Aantal kindplaatsen : 48  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra  
Adres houder : Kerkstraat 32  
Postcode en plaats : 5981CG Panningen  
Website : [www.hoerakindercentra.nl](http://www.hoerakindercentra.nl)  
KvK nummer : 14119365  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : A. de Graaf

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Weert  
Adres : Postbus 950  
Postcode en plaats : 6000AZ WEERT

### Planning

Datum inspectie : 28-08-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 07-10-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 22-10-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-10-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-10-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 29-10-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--