

Bijeenkomst oudercommissies Hoera kindercentra **Thema: KC Eikerwijs: spelen en leren in elkaar vervlochten**

Jans Philipsen en Lieneke de Beer hebben een presentatie gegeven over het nieuwe concept dat Stichting Prisma samen met Hoera kindercentra in Kessel-Eik is gestart. Speel- en leertijd zijn in elkaar vervlochten. Jans en Lieneke hebben uitgelegd hoe het concept in elkaar zit en hoe goed het is voor de totaalontwikkeling van kinderen. Kinderen komen 3 lange dagen naar KC Eikerwijs van 8.30 tot 17.00u en 2 korte dagen van 8.30-12.30 uur.

Hier zijn de filmpjes die tijdens de presentatie niet aan bod zijn gekomen, maar die we met jullie zouden delen:

[Erik Scherder: 'Buitenspelen maakt nieuwe verbindingen aan in de hersenen'](#)

'Kinderen spelen zo'n 2,5 uur per week minder buiten dan twee jaar geleden. Dat blijkt uit onderzoek van Jantje Beton. Volgens neuropsycholoog Erik Scherder is het zorgelijk dat kinderen weinig buiten zijn omdat het veel voordelen heeft.

[Eva | NPO Start 31.20-34.50](#)

Jonathan Haidt is vooraanstaand sociaal psycholoog op het gebied van smartphonegebruik bij jongeren. Hij ziet wat veel schermtijd met het welzijn van jongeren doet.

Algemene ontwikkelingen

Tariefstelling 2026

Hoera streeft er altijd naar het reguliere uurtarief gelijk te stellen met het kinderopvangtoeslagtarief (KOT-tarief; maximaal uurtarief waarover ouders kinderopvangtoeslag ontvangen) van de belastingdienst. Ook in 2026 gaat dat weer lukken.

Ondanks eerdere berichten gaat het kinderopvangtoeslagtarief in 2026 wel omhoog en daar zijn wij natuurlijk ontzettend blij mee. Ook voor ouders is dit positief nieuws. Ze gaan procentueel namelijk niet meer betalen. Daarnaast wordt het percentage KOT in de inkomstabellen ook verhoogd, wat betekent dat ouders in bepaalde inkomsgroepen netto zelfs minder gaan betalen.

Projecten

Projecten waarin we investeren:

- Baarlo: 2 projecten waarbij we met beide onderwijsbesturen een kindcentrum gaan bouwen;
- Ittervoort: bouw nieuw kindcentrum de Heijer;
- Egchel: bouw nieuw kindcentrum;
- FavoRIET: bouw nieuw kindcentrum de Riet;
- IKC Laar: project om te komen tot integraal concept onderwijs/opvang, zoals in Kessel-Eik.
- Vanuit de kinderopvang willen we ook graag in Nederweert door ontwikkelen, maar dit is op dit moment niet haalbaar. Er zijn meerdere factoren van invloed, bijvoorbeeld dat een plan breed gedragen wordt.

Stichting Hoera kindercentra

Kerkstraat 32 – 5981 CG Panningen – T: (077) 358 97 97 – E: info@hoerakindercentra.nl
Informatie en algemene voorwaarden: www.hoerakindercentra.nl
IBAN: NL38 RABO 0131 0080 56 – KvK Limburg 14.11.93.65

Hoera investeert, zodat we ook altijd de partner blijven in onderwijs en we de huisvestingskosten laag kunnen houden.

Personeelstekorten

Door het versturen van de brief hebben we ouders gevraagd mee te denken in de maand september. In de maand september hebben veel collega's nog vakantie, als er dan zieken bij komen is het krap in de personele bezetting en kunnen we sluiting op korte termijn niet altijd voorkomen. We maken een half jaar van tevoren de vakantieplanning waarin we de verlofaanvragen goedkeuren. In het half jaar dat volgt vinden er personele wisselingen plaats; medewerkers zijn zwanger, in- en uitstroom van medewerkers en afwezigheid wegens ziekte. Dit is uiteraard niet meegenomen in de vakantieplanning, waardoor het extra nijpend is.

Rondvraag

- Klimaatbeheersing, waarom wordt daar niet in geïnvesteerd? Airco in gangen, doeken voor ramen etc?
We kijken per gebouw. Technisch gezien is gemeente verantwoordelijk voor huisvesting.
- Hoeveel kinderen moeten er zijn om opnieuw een peutergroep te openen in Kessel-Eik?
We staat hier altijd voor open en willen zelf ook het liefst een totaal aanbod voor kinderen van 0-12 jaar. Het moet echter wel haalbaar zijn. We gaan dit dus zeker onderzoeken. Personeel is het grootste struikelblok.
- Aantal vacatures in de kinderopvang zijn er momenteel 6.000. Over 10 jaar verwachten ze 40.000 vacatures. Dit betekent dat het probleem nog lang niet opgelost is en dat er echt andere (politieke) maatregelen genomen moeten worden.
- Hoera doet ontzettend veel aan werving en selectie en binden en boeien van medewerkers. Onder andere:
 - Lancering nieuwe arbeidsmarktcampagne
 - Investeren in naamsbekendheid o.a. d.m.v. sponsoring;
 - Binden en boeien van medewerkers, telkens weer kijken wat we nog meer kunnen doen voor onze medewerkers;
 - Nauwe samenwerking met onderwijspartners, verenigingen etc;
 - We zijn continue in gesprek met o.a. MBO aanbieders.
 - Wat we vooral doen is vasthouden aan onze eigen visie, koers en onze eigen kracht. Wat willen we uitstralen? We gaan geen dingen doen die niet bij ons passen of dingen doen omdat concurrenten dat doen.

Meer algemene informatie over de kinderopvang: [Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang - BMK](#)

Volgende bijeenkomst

Datum: Dinsdag 10 maart 2026

Locatie en thema: volgt

Tijd: 20:00 – 21:30 uur

Stichting Hoera kindercentra

Kerkstraat 32 – 5981 CG Panningen – T: (077) 358 97 97 – E: info@hoerakindercentra.nl

Informatie en algemene voorwaarden: www.hoerakindercentra.nl

IBAN: NL38 RABO 0131 0080 56 – KvK Limburg 14.11.93.65