

Notulen Vergadering Oudercommissie Nederweert

Datum: 7 Februari 2024

Voorzitter: Sandra Jacobs

Notulist: Jeroen Peeters

Aanwezig: Quint vd Linden, Barbara Bierens, Jeroen Peeters, Sandra Jacobs

Afwezig: Anne Vervuurt, Birte Waulthers, Geogette van den Ende, Danny Wijnen, Ralph Thissen, Mirthe Croonen

	Actie door:
<ul style="list-style-type: none">- <u>Opening</u>- <u>Vaststellen agenda</u> - <u>Goedkeuren notulen vorige vergadering</u> De notulen zijn goedgekeurd.	
<p style="text-align: center;"><u>Actielijst</u></p> <p>1. Nieuwe lay-out voor fotoblad van de oudercommissie. Hier zijn namelijk een aantal veranderingen in gekomen</p> <p>2. Marenca (leidster 0-4 groep Kerneel) is 25 jaar werkzaam binnen Hoera. Barbara geeft aan dat het nog attent is om hier een bloemetje aan te bieden namens de OC. Tijdens het schrijven van deze notulen is dit al gebeurd en Marenca was hier heel blij mee.</p>	<p>Nog vaststellen</p> <p>Barbara</p>
<ul style="list-style-type: none">- <u>Mededelingen</u><ul style="list-style-type: none">o Oudercommissie- Er is een mail binnen gekomen bij de oudercommissie dat bij de urenopgave van 2024 (die per e-mail wordt gestuurd) de BSN nummers van ouders en kind vermeld worden. Dit is niet toegestaan volgens de AVG wetgeving. Sandra geeft aan dat het servicebureau dit ook al had opgemerkt. Bij Kidsvision kan dit worden uitgeschakeld en zou dus voor het volgende jaar ook worden gedaan. Bij de informatie die naar de belastingdienst gaat is het melden van BSN-nummers wel verplicht.- Een aantal maanden geleden zijn er een aantal opties besproken om de groepen stabielere te maken. Nu is de vraag hoe het daarmee staat. Sandra geeft aan dat het aanbod voor dit jaar	

hetzelfde blijft en dat daar niks in verandert. In Maasbree en Panningen zijn speciale flexgroepen gemaakt uitsluitend voor flexcontracten.

- Bij de oudercommissie is het bericht binnen gekomen dat het lijkt dat de wachtrij bij de BSO zeer lang is (+/- 5 jaar). Sandra geeft aan dat nieuwe aanmeldingen geen nummer krijgen. Er zijn kinderen die voorrang krijgen, bijv. kinderen van personeel van Hoera, kinderen waar broertjes of zusjes al op de BSO zitten of op welke dagen ze BSO nodig hebben. De Kerneel heeft plek voor 60 kinderen maar vanwege personele bezetting zijn niet alle plekken in gebruik.
- Sportstuif wordt nog even besproken. Op sportstuifnederweert.nl staat een folder over hoe ze werken. Bij Hoera wordt gewerkt met de 6 ontwikkelingsdomeinen. Bij Sportstuif lijken ze vooral de nadruk te leggen op het sportgedeelte. Binnen de OC wordt besproken dat veel ouders hier naartoe zullen gaan omdat er binnen Hoera geen plek is. Sandra geeft aan dat sommige ouders hier zeker gebruik van gaan maken maar geeft ook aan dat dan de wachtrij binnen Hoera dan ook minder lang wordt.
- Vraag: wie gaat er 5 Maart naar de Hoera bijeenkomst in Panningen? Op de agenda staat het nieuwe voedingsbeleid, Koersplan en Algemene ontwikkeling.
 - o **Hoera**
- Rudi is bezig met een Pilot op te zetten in Leudal en Peel en Maas met BSO personeel anders opgeleid. Ze willen kijken of ze personeel binnen kunnen halen met verschillende beroepen. Deze zouden dan wel moeten worden bijgeschoold om ze volledig in te kunnen zetten. Sandra geeft nogmaals aan dat deze pilot nog niet draait maar dat ze dus op meerdere vlakken bezig zijn om extra personeel binnen te halen voor de BSO.
- Evaluatie 0-4 groep Kerneel: het begin was erg rommelig door het uitvallen van een vaste medewerker van 36 uur. Maar de rust is er nu. Kinderen leven helemaal op, omdat de peuters in een kleiner groepje zitten. Personeel kijkt in de ochtend wie zich vooral ontfermt over de baby's en wie over de peuters. Het personeel is super enthousiast.
- Sandra geeft aan dat bij de vorige vergadering door was gegeven om de reglementen van de OC allemaal te ondertekenen en in te leveren bij Sandra. Namens de Kerneel is dit gedaan maar van de Bongerd en Budschop is dit nog niet gedaan. Sandra geeft aan om dit alsnog te doen.
- Het nieuwe voedingsbeleid is naar de ouders gestuurd. Anne heeft namens OC Nederweert de algemene bespreking hiervan bijgewoond. De medewerkers zijn in de tweede week van januari op de hoogte gesteld. Binnen Hoera wordt gekeken naar de schijf van 5 en gaan ze uit van gezonde voeding, ook omdat het niet

Nog
vaststellen

Bongerd+
Budschop
nog doen

bekend is wat kinderen thuis krijgen. Quinn geeft aan om de volgende keer een andere indeling te maken in brief. Nu staat bijv. traktaties ergens redelijk op het einde terwijl dit regelmatig fout gaat bij ouders. En personeel dan de moeilijke taak hebben om ouders met traktaties terug te sturen.

- De personele bezetting tot aan kerst was zeer krap met ook af en toe groepen die dicht moesten. Momenteel is de bezetting rond maar er wordt aan personeel getrokken.

- **Rondje langs de locaties**

- o **Kerneel**

Bij de blauwgroene speelplaats zit schot in de zaak. Vorig jaar is er een schets gemaakt. Dit ontwerp is bij drie bedrijven voorgelegd en deze bedrijven hebben een aantal weken geleden een presentatie gegeven en ze zijn nu bezig om een bedrijf te kiezen. Het doel is om rond de zomervakantie te starten hieraan.

- o **Bongerd**

- o **Budschop**

- **Rondvraag**

Quinn: hoe is de status van de klacht omtrent ouder en leiding (Buschop). Deze klacht was in de e-mail binnengekomen. De OC had aangegeven wel in gesprek te willen gaan met mevrouw maar hier is verder geen gehoor meer op gekomen. Deze klacht wordt als afgehandeld beschouwd.

Quinn: momenteel wordt alles gedaan via WhatsApp. Ook worden alle bestanden via hier gedeeld. Is het niet makkelijker om dit via de mail te gaan doen?

- **Datum en locatie volgende vergadering**

Nieuwe datum: 17 April 2024 19.30uur De Bongerd

- **Sluiting**

Sandra sluit de vergadering om 20:45

Agenderen
volgende
vergadering