

Inspectierapport

BSO Hoera Buitengewoon (Leuken) (BSO)

Klein Leuken 14

6004DG Weert

Registratienummer 629969863

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Weert
Datum inspectie:	20-09-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-11-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens het onderzoek zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang. De lijst achterin het rapport laat zien welke items getoetst zijn.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Hoera Buitengewoon Leuken.

BSO IKC Leuken is onderdeel van onderdeel van de koepelorganisatie Hoera Kindercentra, welke is aangesloten bij de Unitusgroep. Hoera kindercentra verzorgt kinderopvang in de gemeenten Peel & Maas, Leudal, Nederweert en Weert.

BSO Hoera Buitengewoon Leuken is gevestigd in het scoutinggebouw St. Job en biedt naschoolse opvang aan kinderen vanaf basisschoolgroep 4. Naschoolse opvang van groep 1-3 vindt plaats in IKC Leuken, alsmede de voorschoolse opvang voor alle basisschoolgroepen. Er is een bewust gekozen om de naschoolse opvang op twee locaties aan te bieden. De loopafstand naar de locatie bij St. Job is voor kleine kinderen relatief ver na een lange schooldag.

Buitengewoon Leuken heeft de beschikking over drie ruimtes in het scoutinggebouw en een grote aangrenzende buitenspeelruimte. De BSO staat met 60 kindplaatsen geregistreerd in het landelijk register kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis

De BSO wordt jaarlijks bezocht door een toezichthouder van GGD Limburg Noord. In de jaren 2016, 2017 en 2018 zijn er tijdens de onderzoeken geen tekortkomingen geconstateerd. In augustus 2018 heeft de houder een wijzigingsverzoek ingediend voor de ophoging van het aantal kindplaatsen van 40 naar 60, welke is toegekend.

Samenvatting huidig onderzoek

De bevindingen uit het onderzoek zijn gebaseerd op een locatiebezoek, een gesprek met de clustermanager en aanwezige beroepskrachten en een beoordeling op documenten.

De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang. De beroepskrachten zijn erg betrokken en zorgen voor een aangename en ontspannen tijd op de bso. De kinderen zijn actief en maken veel plezier met elkaar. De inrichting van de groepsruimte is aangepast waardoor er een meer huiselijke sfeer is ontstaan.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn voorwaarden van de volgende items beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Pedagogisch beleid

Hoera heeft een algemeen geldend pedagogisch beleidsplan. Voor BSO Buitengewoon Leuken is er een locatiespecifiek werkplan.

Uit de praktijk observatie en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat er op de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Conclusie

De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijkobservatie vindt plaats tijdens de naschoolse opvang op donderdagmiddag. De toezichthouder heeft gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar van GGD GHOR Nederland.

Tijdens de observatie zijn er 8 kinderen aanwezig met 1 beroepskracht. Halverwege de middag (rond 15 uur) wordt er gewisseld en komt de andere vaste beroepskracht werken op de locatie.

De kinderen zijn samen met de beroepskracht eiersalade aan het maken. Ondertussen wordt er van alles verteld en er staat een muziekje op. Er is een gezellige sfeer, de kinderen hebben er plezier in. De beroepskracht heeft aan het begin instructies gegeven, waarna de kinderen het zelfstandig uitvoeren en de eiersalade op smaak maken zoals ze het zelf lekker vinden. Tijdens het drink/fruitmoment halverwege de middag mogen ze de eiersalade op toastjes doen en opeten. Wat over is mag mee naar huis.

Ieder ruimt zijn eigen spullen op waarna er buiten gespeeld kan worden. Twee kinderen willen liever binnen gaan knutselen. De beroepskracht helpt met het materiaal klaar zetten. Na het buitenspelen is er een activiteit binnen; de kinderen mogen dansen en playbacken op het podium in de grote zaal. De kinderen tonen geen schroom en leven zich helemaal uit.

Daarna is er weer vrij spel; de meeste kinderen willen weer buiten spelen. Het is duidelijk merkbaar dat buiten spelen centraal staat op deze locatie. De beroepskracht zorgt ondertussen dat alles in orde is voor de collega die om 15 uur komt werken. Tussendoor wordt gecheckt waar de kinderen zich bevinden en of alles ok is. Daar waar nodig weten de kinderen de beroepskracht te vinden.

Wanneer de ander beroepskracht op de BSO komt wordt er vrolijk gegroet naar de kinderen en vice versa. Er vindt overdracht en afstemming plaats tussen de beroepskrachten. De beroepskracht die klaar is met werken doet nog een laatste checkronde, waarbij afscheid wordt genomen van de meeste kinderen, met hier en daar een persoonlijke opmerking en/of grapje.

Vervolgens wordt het drinken/fruit voorbereidt, waarbij de kinderen mogen meehelpen. Er wordt buiten aan de grote picknicktafel gegeten en gedronken. En de eigen gemaakte eiersalade wordt

geproefd. Ook hier is duidelijk merkbaar dat de kinderen en de beroepskracht elkaar goed kennen. De sfeer is los en vrolijk, er worden over en weer grappen gemaakt. De beroepskracht geeft de kinderen veel ruimte om te vertellen en te doen, waarbij de regie (ongemerkt) bij de beroepskracht blijft. Daar waar nodig worden de kinderen 'herinnerd' aan de regels en afspraken op de BSO. De beroepskracht zet hierbij de kinderen zelf aan het denken. De middag verloopt verder ongedwongen. Kinderen mogen spelen, maar mogen ook 'niets doen'.

De beroepskrachten staan open voor de wensen en behoeften van elk kind. Ze nemen het kind serieus. Elk kind is uniek en wordt geaccepteerd zoals het is. Het programma is gericht op ontspanning. Elk kind mag zelf kiezen of hij/zij wil meedoen. Er wordt in het aanbod uitgegaan van wat een kind nodig heeft. Het contact tussen de beroepskrachten en de kinderen is gebaseerd op zelfredzaamheid, respect en vertrouwen.

Conclusie

Er wordt verantwoorde buitenschoolse opvang geboden. In de buitenschoolse opvang wordt conform het pedagogisch beleidsplan gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch werkplan (2019-04, Pedagogisch werkplan BSO Hoera Buitengewoon locatie St. Job)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn voorwaarden van de volgende items beoordeeld:

- VOG en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogische beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder en de beroepskrachten staan ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Er zijn tijdens het onderzoek geen stagiairs werkzaam op de bso.

Conclusie

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

Opleidingseisen

De beroepskrachten en de voor deze locatie aangewezen pedagogische coach beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Er wordt geen meertalige buitenschoolse opvang geboden.

Conclusie

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op moment van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan wet- en regelgeving. Ook de weken voorafgaand aan het onderzoek voldoet de beroepskracht-kindratio.

Afwijkende inzet

Tijdens schoolweken wordt er een half uur afwijkend ingezet. Tijdens de schoolvakanties en studiedagen wanneer de bso meer dan 10 uur geopend is, wordt er drie uur afwijkend ingezet. De afwijktijden staan beschreven in het werkplan van de locatie.

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op de bso aanwezig is, dient er ter ondersteuning van deze beroepskracht een andere volwassene in het kindercentrum aanwezig te zijn. Op de woensdag en vrijdag wordt het halfuur gebruikt om kinderen van school af te halen. Tijdens de afwijktijden op het einde van de dag zijn er ouders aanwezig die hun kind komen ophalen. Bijna dagelijks is iemand van de scouting in het gebouw aanwezig. De clustermanager of assistent leidinggevende zijn regelmatig -ter ondersteuning- aanwezig op de locatie. Toch kan het voorkomen dat er momenten zijn dat er géén andere volwassene in het gebouw aanwezig is. Er dient dan de afweging worden gemaakt of er wel afwijkend ingezet moet worden.

Calamiteitenregeling

Wanneer het aantal aanwezige kinderen zodanig is dat er maar 1 beroepskracht ingezet hoeft te worden kan in geval van een calamiteit een beroepskracht van locatie IKC Leuken of de clustermanager binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig zijn. De telefoonnummers van deze personen staan genoteerd.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De uren inzet van de pedagogische coach/beleidsmedewerker zijn bepaald volgens de rekentool. Bij de verdeling is rekening gehouden dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen dit ook daadwerkelijk heeft gekregen kan pas worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft heel 2019 nog de tijd om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach over de kindercentra schriftelijk te wijzigen en toe te passen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO Buitengewoon worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 7-13 jaar. Er wordt gewerkt met 2 basisgroepen en vaste beroepskrachten. De kinderen zitten in hun eigen basisgroep gedurende het fruit- en drinkmoment, direct na afloop van school.

De BSO locatie staat in het LRK geregistreerd met 60 kindplaatsen. Sinds het begin van dit schooljaar worden de kinderen van basisschool groep 3 opgevangen op de locatie IKC Leuken. Hierdoor is het kindaanbod op deze locatie aanzienlijk teruggelopen.

De clustermanager is de overweging gegeven om het geregistreerde kindaanbod te verlagen. Zij heeft aangegeven de situatie eind van dit kalender jaar te evalueren. Indien nodig zal er een wijzigingsverzoek tot verlaging van het aantal kindplaatsen ingediend worden.

Samenvoegen basisgroepen

Op woensdag- en vrijdagmiddag worden de basisgroepen van locatie BSO IKC Leuken en BSO Buitengewoon tot het einde van het schooljaar samengevoegd. De locatie bij St. Job is op deze middagen geopend.

Uit het gesprek met de clustermanager en een steekproef van contracten (telefonische raadpleging hoofdkantoor), blijkt dat ouders hiervoor twee contracten hebben afgesloten. Bij ouders met een flexibel opvangcontract is dit nog niet het geval. De houder heeft nog de mogelijkheid om dit voor eind 2019 te regelen. Vanaf 1 januari 2020 dient voor iedere locatie waar buitenschoolse opvang wordt afgenomen een afzonderlijk contract te zijn afgesloten.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde rondom groepssamenstelling.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Plaatsingsoverzicht (2019)
- Presentielijsten (week 36, 37, 38)
- Personeelsrooster (week 36, 37, 38)
- Pedagogisch werkplan (2019-04, Pedagogisch werkplan BSO Hoera Buitengewoon locatie St. Job)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn voorwaarden van de volgende items beoordeeld:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De vaste beroepskrachten, werkzaam op deze locatie, zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het verlenen van Eerste Hulp aan Kinderen. Ook de vaste oproepkracht is in het bezit van een geldig certificaat.

Conclusie

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vanaf 1 januari 2019 wordt er gewerkt met een afwegingskader in het stappenplan van de Meldcode. De meldcode is een terugkerend onderwerp in het teamoverleg. Te allen tijde kunnen casussen ingebracht worden, waarover met elkaar gesproken wordt.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat ze op de hoogte zijn van de verschillende 'routes' (huiselijk geweld en kindermishandeling, een delict of geweld begaan door een collega, grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling). Ook is bekend dat bij bepaalde vormen van kindermishandeling er de plicht is dit te melden bij de politie. Ouders worden tijdens het intakegesprek geïnformeerd dat er gewerkt wordt met de Landelijke Meldcode.

Voor januari 2020 staat de training 'Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet' gepland voor alle BSO-medewerkers. De training bestaat uit 2 bijeenkomsten van 6 uur en 2 intervisiebijeenkomsten van 3 uur.

Conclusie

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanager)
- Interview (beroepskrachten)
- EHBO certificaten
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Notulen teamoverleg (BSO 19-08-2019)
- Professionaliseringsplan Hoera Weert, locatie Leuken, 2019-09

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezig kinderen in een basisgroep als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera Buitengewoon (Leuken)
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000014119365
Aantal kindplaatsen : 60

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra
Adres houder : Kerkstraat 32
Postcode en plaats : 5981CG Panningen
Website : www.hoerakindercentra.nl
KvK nummer : 14119365
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : A. de Graaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Weert
Adres : Postbus 950
Postcode en plaats : 6000AZ WEERT

Planning

Datum inspectie : 20-09-2019
Opstellen concept inspectierapport : 04-11-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 07-11-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-11-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-11-2019
Openbaar maken inspectierapport : 14-11-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--