



Oudercommissie locatie heythuysen
heythuysen@ouder.hoerakindercentra.nl

Aanwezig: Kim Hanssen, Wendy van Lier, Miranda van de Laar, Christel Holthuijsen

Notulen vergadering OC locatie Heythuysen

D.d. 20 februari 2024 aanvang 20:00 uur

Locatie: basisschool De Neerakker

- Opening
- Vaststellen van agenda
- Goedkeuren notulen vorige vergadering
- Aktielijst
 - Deelname overkoepelend overleg OC's
 - Wegens verhindering van de OC zal Christel vragen om een verslag van de bijeenkomst van 5 maart aanstaande.
 - Werving nieuwe OC-leden
 - Christel doet een voorzet voor een tekst voor een oproep. Kim kijkt mee en zorgt ervoor dat het bericht via Ouderportaal verspreid kan worden. Christel hangt briefjes op in de gang bij de Molletjes en de Rakkertjes.
- Mededelingen
 - Oudercommissie
 - Geen ontvangen mail/berichten van ouders
 - Hoera
Kim
Het voedingsbeleid is geïmplementeerd. Door de OC werd opgemerkt dat er geen 'rondje gezondje' was bij de Chill Out, dat is inmiddels verholpen. De logistieke problemen om fruit en groenten vanuit de Neerakker mee te nemen zijn opgelost.
- Inspectierapport
BSO De Neerakker is geïnspecteerd, positief rapport.
- Eventuele ontwikkelingen binnen Hoera (onder meer werving en behoud personeel, stand van zaken wachtlijsten)
 - Vraag is hoe in het algemeen de stand van zaken is m.b.t. personeel, werving, sluiting van groepen etc.
Kim: vandaag hadden we bijvoorbeeld 16 ziekmeldingen. Dit is opgevangen en er zijn geen groepen gesloten. Verzuimpercentage januari was 4,64 %, Hoerabreed was er in januari 6,75% ziekteverzuim en in december 7,3%. Het verzuim is dus aan het dalen.
Bij de Belhamels is de werkdruk nog steeds erg hoog. Inmiddels

zijn er wat wijzigingen geweest waardoor de werkdruk wat verlaagd is (een stagiaire op de maandagen, de inzet van een BBL-er, de beëindiging van een contract van een kindje dat bijzondere zorg en aandacht nodig had). Daarnaast vindt er iedere drie maanden een evaluatiemoment plaats met Kim, hetgeen positief wordt ervaren. Er wordt gekeken naar de zwangerschapsvervangning bij de Rakkertjes.

Uitdaging is om grotere contracten te krijgen voor de babygroep. Het passend maken van het rooster blijft een uitdaging, onder meer wegens parttime contracten en het mentorschap van nieuwe kinderen welke in de eerste weken een vaste PM-er wordt toegewezen. Beleid is om de gewenste situatie op te schrijven maar met oog voor de realiteit. Mochten er fulltimers beschikbaar komen voor de babygroep dan is dat wenselijk. Soms wordt voor een kind met twee mentoren gewerkt om het rooster praktisch rond te krijgen.

Inzet op BBL-ers heeft de aandacht. Als de huidige BBL-er de opleiding heeft afgerond is er ruimte voor een nieuwe BBL-er.

- Er komt een mogelijkheid om anders geschoold personeel in te zetten, wat op termijn positief effect kan hebben op de wachtlijsten. Of en op welke locaties dit zal gebeuren is nog niet duidelijk. Het betreft de "Pilot anders gekwalificeerden in de BSO." Medewerkers worden gekoppeld aan een bepaalde locatie, mogen niet elders worden ingezet. De duur van de pilot is twee jaar met de bedoeling dat daarna wetgeving is aangepast zodat de betreffende medewerkers aan kunnen blijven. Medewerkers hebben een VOG, volgen kinder-EHBO en Nieuwe Autoriteit en staan nooit alleen (zonder PM-er) in de basisgroep. Ouders worden geïnformeerd over de inzet van anders geschoold personeel.
- Momenteel bestaan de grootste wachtlijsten bij de Molletjes (waarbij wel verschillende gewenste startdata bestaan) en de Belhamels. In de overige groepen zijn de wachtlijsten goed te overzien.
- Rondje langs de locaties
 - de Molletjes (0 tot 2 jr baby-dreumesgroep)
Het rooster blijft een uitdaging.
 - De Rakkertjes (0-4 jr, verticale groep)
Geen bijzonderheden.
 - de Belhamels (2-4 jr, peutergroep)
Eens in de drie maanden evaluatiemoment om te kunnen ventileren, dat werkt prima.
 - BSO Heythuysen (4-7 jr)
Geen bijzonderheden
 - BSO Chill Out (7-12 jr)
Er is constructiemateriaal geregeld om ook binnen te kunnen spelen. Daarnaast is het gevarieerd aanbieden van activiteiten zoals vroeger bijvoorbeeld het samen met de PM-er voetballen of hutten bouwen een aandachtspunt. Techniek, constructie en sport- en spel zijn de domeinen die meer op de kaart moeten worden gezet. Creativiteit, expressie en voeding lopen goed.
- WVTTK
 - Christel vraagt naar bakactiviteiten Chill Out. Kim gaat navraag doen: Wordt er een lijstje bijgehouden van wie aan de beurt is geweest, wordt het op verschillende dagen aangeboden?
 - Gemeld wordt dat er een kind terug gestuurd werd naar het schoolplein omdat er per abuis werd geconstateerd dat hij niet was aangemeld bij de

Chill Out/zijn naam niet op de lijst stond. Naar aanleiding hiervan is met medewerkers afgesproken dat kinderen niet worden weggestuurd maar dat eerst met ouders wordt gebeld om te controleren wat de stand van zaken is.

- Datum en onderwerpen volgende vergadering

18 juni 20:00 uur

- Sluiting