

Agenda OC

Deelnemers: Kim Cloudt, Nicole van der Weerden, Laura Borsboom, Nicole vd Heijde, Sandra Leijssen
Afgemeld: Kim van Renswouw
Notulist: Kim Cloudt
Datum: Maandag 11-10-2021
Tijd: 20.00 u – 21.15u
Locatie: IKC Laar

Nr.	Onderwerp	Tijd in min.	Doel	Wie	Bijlage
1.0	<i>Opening en vaststellen agenda</i>	1	Ter vaststelling	Voorzitter	
2.0	Notulen vorige vergadering	5	Ter vaststelling	Allen	
3.0	Nieuwe tarieven 2022	5	Ter bespreking/ vaststelling	Allen	
4.0	Personele bezetting (brief vanuit Rudie 17-09)	5	Ter bespreking	Allen	
5.0	Evaluatie opening schutterij	5	Ter bespreking	Allen	
6.0	Activiteiten/ speelgoed/ materialen BSO Schutterij	5	Ter bespreking	Allen	
7.0	Aanbod eten/ drinken BSO - Hoeveelheid - Veiligheid	5	Ter bespreking	Allen	
8.0	Toezicht BSO	5	Ter bespreking	Allen	
9.0	Afname BSO	5	Ter bespreking	Allen	
10.0	Hoge kapstokken BSO Schutterij	5	Ter bespreking	Allen	
11.0	Visie m.b.t. het onderwerp genderneutraliteit	5	Ter bespreking	Allen	
11.0	Bereikbaarheid schutterij/ school i.v.m. werkzaamheden Rietstraat	5	Ter bespreking	Allen	
12.0	Brengen baby's/ dreumessen tijdens schooltijd prettiger via zijdeur. Was piekmoment in het begin wennen, maar het team is er nu aan gewend.	5	Ter bespreking	Allen	
13.0	Uitblijven nieuwe OC leden baby- en dreumesgroep	5	Ter bespreking	Allen	
	Rondvraag en sluiting	10		Allen	

Agenda OC

Gezamenlijk stukje MR/OC

Rust in het gebouw, elke groep heeft zijn eigen klas. Nieuwbouw kent een nieuwe werkwijze; koppeling Hoera en school. Gaat goed, sneller dan verwacht. Natuurlijk proces. Er zijn overleggen met pedagogische medewerkers en leerkrachten. Meer begrip over en weer. Overdracht peuters en kleuters gezamenlijk gaan doen (eindgesprek en startgesprek). Stap wordt kleiner. Lokaal juf Kim grenst aan de peuters en er zijn steeds momenten dat er samenwerking plaats vindt. Elke dag één vast moment in de ochtend, behalve op woensdag. De kinderen van 3+ sluiten aan bij de lesjes. Ook VOG ingeleverd zodat de docenten ook mee kunnen kijken. Ze krijgen kettingen en daarmee kunnen ze in een hoek kijken. Ze verdelen de kinderen over de verschillende klassen. Klassen hebben kleuren, waar ze oorspronkelijk zitten. Peuters zien hen ook als juf. Loopt goed.

Heel veel te vieren dit jaar; 100 jaar school op jaar, 5 jaar IKC Laar, opening nieuwbouw, 65 jaar dit gebouw. In mei komt er een feestweek voor al deze momenten. Zowel school als medewerkers van Hoera werken hier samen aan. Bewust kijken hoe de activiteiten samen georganiseerd kan worden. Voornamelijk collega's van de peutergroep. Thema's zijn op elkaar aangesloten.

2. Verslag vorige keer

Nieuwe oproep maken voor de baby/dreumesgroep. Belangrijk om daar ook ouders voor te hebben. Hoera heeft de medewerkers aangesproken om de ouders aan te spreken hiervoor.

3. Nieuwe tarieven

Hoera geeft aan dat de brief van de tarieven nog niet verstuurd is, het moet uiterlijk 22 oktober bij de OC zijn en 23 november bij de ouders. Landelijk tarief is max €8,50. Dit tarief wordt aangehouden, zeer minimale stijging (0,5 %). Lonen stijgen ook van de medewerkers. Flextarief wordt hoger gemaakt; € 9,38 naar € 9,75. Ze willen het ontmoedigen. Er zitten vaak vaste patronen in, maakt het lastig om te plannen voor de medewerkers. Het is een intensief proces. De keuze is door de jaren heen gegroeid, maar het is lastig. Hoera wilt ze wel nog faciliteren. Hoera is benieuwd of de andere opvangen boven het landelijke tarief gaan zitten. Een tarief van € 7,31 voor bso en flex bso wordt €8,35. Hoera is een gezonde organisatie, maken keuzes om niet hoger te gaan zitten. In Maasbree is op externe locatie begonnen met een ander flex aanbod begonnen om te kijken hoe het werkt. Met alle flexers bij elkaar, verticale groep.

4. Personele bezetting

Brief van Rudy.

5. Punten BSO

Jetty heeft ontslag genomen per 1 oktober, gaat bij Meijel werken. Ze is benaderd door deze organisatie, bij elkaar personeel weg kapen. Per 1 december gaat ze weg.

Wendy is in verwachting. Kristel heeft bso-diensten meegewerkt.

Veel verschillende sollicitatiegesprekken gehad, maar de meeste mensen willen in de dagopvang gaan werken. Kiest voor duurzame oplossing. Assistent leidinggevende staat nu ook op de bso groep. Ook gesprek met Meerderweert om te kijken naar een combinatiefunctie; school en bso.

Mensen die overstappen worden al hoger ingezet in de schaal conform CAO. Reiskosten en scholing wordt op geïnvesteerd. Maandag, dinsdag, donderdag 5 a 6 krachten nodig voor de bso. Jaimy doet als bbl-er een opleiding en wordt ook op de bso gezet.

Insteek is om op een andere manier personeel te werven met een pr-bureau.

5. Evaluatie schutterij

Goede opkomst, goed gepromoot op de groepen. Weer viel ook mee. Leuke combinatie met de schutterij.

6. Activiteiten/materialen op schutterij locatie

Hoera heeft nog een aantal spulletjes besteld. Gaan werken met een kiesbord, ze kunnen zelf de activiteiten kiezen. Doen met de doenkids activiteiten; is pas ingezet. Ze gaan ook met een bso-

Agenda OC

vergadering het gesprek met de kinderen aan om ze uit te dagen. Werkbank staat al in de berging, insteek is dat ze vanuit doenkids een thema gerichte activiteit kiezen.

Tijdens schoolvakanties is het een uitdaging om te kijken op welke locatie ze gaan zitten, team zelf wil het liefst op IKC zelf draaien. School vindt het oké. Hoge kapstokken is al opgepakt, ze gaan lagere ophangen. Herfstvakantie wordt op school gedraaid.

Opeens mag er meer ook van de schutterij. Aftasten vanuit de schutterij hoe Hoera om gaat met de de ruimte om.

7. Aanbod eten en drinken

Veiligheid bij eten, als ze rondrennen of rondlopen met eten. De kinderen worden niet uit de activiteit gehaald. Terugkoppeling aan de PM'ers.

8. Toezicht op BSO.

Geen overdracht van school naar bso. Vaak vinden er dingen op school plaats, die doorspelen op de bso. Gebeurd tijdens een spelmoment. Ruzie op 30 september, niemand van de medewerkers had dit gezien.

9. Afname BSO

De OC hoort vaker dat kinderen niet graag naar de bso op de schutterij gaan. Hoera ziet nog geen afname in de aantallen of opzeggingen. In zomer juist veel aanmeldingen gehad op Laar.

10. Visie op genderneutraliteit.

Er is geen beleidsdocument binnen Hoera omtrent genderneutraliteit. De activiteiten die bij de BSO worden aangeboden zijn divers. Als er activiteiten worden aangeboden, dan mogen de kinderen kiezen of ze meedoen. Bij bepaalde activiteiten, zoals nagels lakken wordt dit waar wenselijk vooraf met ouders afgestemd.

Rondvraag

Geen vragen, de vergadering wordt gesloten.