

Notulen OuderCommissie d.d. 18 november 2019

Aanwezig: Diana Bol, Inge Keuren, Anita van Cauwenberghe, Brenda Groenendaal, Nicole van Gerven, Petra (Hoera)

Afwezig: Joyce Heines

Punten n.a.v. de vorige notulen / mededelingen vanuit de OC:

- Cadeau dag van de leidster: enthousiaste reacties. Leidsters voelde zich gewaardeerd.
- Stint: Hoera gaat deze niet meer inzetten. De aanwezige Stints zijn opgekocht door een opkoper. Er zijn inmiddels nieuwe caddys gekocht voor locaties alwaar deze noodzakelijk zijn.
- Welkomstwoord Anita: ik heb 2 dochters, waarvan 1 met allergieën. Ik hoop wat bewustwording in te kunnen brengen. Daarnaast ben ik werkzaam in het onderwijs.
- Wachtlijsten: er zijn enorm veel aanmeldingen. Dit resulteert in een stop op een aantal dagen:
 - o BSO: het probleem ligt hier voornamelijk op de personeelskrapte. Het aantal m2 voor de hoeveel kinderen die geplaatst zouden moeten worden is in orde. Er is een inhaalslag gemaakt qua aantal personeelsleden. Er zijn 45 personen Hoera-breed aangenomen, maar toch zijn dit er nog te weinig. De prognose is echter om alle kinderen die momenteel op de wachtlijst staan binnenkort te kunnen plaatsen.
 - o Baby-/dreumesgroepen: zitten vol.
 - o Alle personeelsleden die aangenomen worden gaan direct in de basisplanning. Dit betekent dat werving van oproepkrachten belangrijk blijft.
 - o Complimenten worden overgebracht ten aanzien van de overdracht tussen de verschillende leidsters op de groep.
 - o Is er nog winst te behalen door het netwerk van de ouders in te schakelen? Ja! Wellicht een oproep op het ouderportaal plaatsen?
 - o Jonge medewerkers proberen we te werven door stimulatiereregelingen. Dit zou in de toekomst bijvoorbeeld het behalen van een rijbewijs kunnen zijn.
- Ouderapp:
 - o Traag op bepaalde toestellen?
 - o Over het algemeen zijn er veel positieve ervaringen omtrent de ouderapp. Veelvuldig wordt deze over en weer gebruikt. Er is echter een groot verschil tussen de dreumes- en peutergroep qua hoeveelheid berichten en foto's. Daarentegen is er een verlichting op kantoor ten aanzien van de hoeveelheid werk. Denk hierbij aan extra plaatsing, ruiling etc.
 - o Kunnen de contactgegevens van de groep toegevoegd worden aan de app?

Mededelingen vanuit Hoera algemeen:

- We trachten zo veel mogelijk stabiliteit voor de kinderen te bieden (hetzelfde gezicht op de groep). In januari wordt gestart met een nieuw basisrooster. We hebben na de

zomervakantie een rommelige start gehad; gelukkig is het nu weer stabiel. Voor volgend jaar is er een ander insteek omtrent de verlofopname van het personeel.

- Per 1 januari worden de coaches actief ingezet. Dit is een kwaliteitsonderdeel van het beleidsplan. Er zijn 3 coaches en 1 pedagogisch beleidsmedewerker. Kijkend naar de verschillende groepen binnen Hoera kun je de volgende zaken stellen:
 - o Baby / dreumes: babyspecialisten: het aanbod is in ontwikkeling. Er is een 0-meting geweest, voor de babygroepen is er een traject gestart. Voor de dreumesgroepen wordt de verdere strategie bepaald.
 - o Peuters: terug naar Puk & Uk: meer kaders gaan stellen nav decentralisatie. Streven om Hoerabreed meer uniformiteit te bewerkstelligen.
 - o BSO: de nieuwe autoriteit: medewerkers komen vaker in handelingsverlegenheid. Er wordt hoog op scholing ingezet. Dit betreft 3 scholingsdagen en 4 intervisiebijeenkomsten. Er wordt strakker naar de inhoud gekeken.
 - o Alle stappen die hierin gezet worden zijn zeer motiverend voor het personeel!
 - o Melding maken van de desbetreffende trajecten naar de ouders?
- Er zijn gesprekken geweest met oa de scholen en JGZ om alle kinderen en situaties in beeld te hebben. Het doel is om gesprekken met de PM + ouder + leerkracht te voeren om een warme overdracht te kunnen waarborgen.
- IKC: de plannen liggen er nog steeds. Iedere 2 weken zijn er gesprekken tussen De Diamant en Hoera. Er is meer verbinding ten aanzien van doorstroom / BSO / gebouw. Er komt een gezamenlijke presentatie en magazine welke 1x per kwartaal uit zal komen.
- Er moet een extra oproep komen om ouders van de Omnibus te trekken voor de OC.
- Inhoud OC:
 - o Kan er meer uitgehaald worden?
 - o Wat is de toegevoegde waarde van een OC?
 - o Gebruik maken van vaste agendapunten
 - o Op dit moment zijn de inloggegevens van het mailadres niet bekend
 - o Het voedingsbeleid wordt binnenkort weer besproken binnen het MT van Hoera:
 - Pasta / ranja
 - Naleven / gelijktrekken verschillende locaties
 - Een voedingsdeskundige zal zijn/haar input geven op richtlijnen ten aanzien van voeding per leeftijd
 - Pilot met Prisma in combinatie met Universiteit Maastricht. Hieronder valt het aanbieden van een gezamenlijke lunch voor alle peuters in het peuterprogramma.

Rondvraag

- Knutselen peutergroepen: in de peutergroepen moet meer aandacht komen voor knutselen en creatieve ontwikkeling van de kinderen. Ook als een kind aangeeft dat hij/zij liever andere activiteiten doet. Dit is een groot gemis in de groep.
- Versieringen vanuit De Diamant doortrekken naar Hoera. Wellicht ook te combineren met de helpende ouders vanuit De Diamant?
- Allergiebeleid: deze is te vinden op de site.