

Inspectierapport

BSO Hoera Haelen (BSO)

Ringoven 7

6081GR Haelen

Registratienummer 102381185

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Leudal
Datum inspectie:	17-12-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-02-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	9
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	11
PEDAGOGISCH KLIMAAT	11
PERSONEEL EN GROEPEN	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	13
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	14
GEGEVENS HOUDER	14
GEGEVENS TOEZICHT	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	14
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	14
PLANNING	14
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectieactiviteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over Buitenschoolse opvang (BSO) Hoera Haelen.

BSO Hoera Haelen is onderdeel van Hoera Haelen en is gehuisvest in basisschool 'De Leerlingst' te Haelen (gemeente Leudal). Hoera Haelen biedt op deze locatie tevens dagopvang aan kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

BSO Hoera Haelen biedt buitenschoolse opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 - 13 jaar. Voorschoolse opvang (VSO) wordt aangeboden iedere schooldag vanaf 7.00 uur. Op aanvraag is opvang vanaf 6.30 uur mogelijk. Naschoolse opvang (NSO) vindt plaats op maandag tot en met vrijdag vanaf 14.45 uur tot 18.30 uur.

BSO Hoera Haelen werkt momenteel met twee basisgroepen, die tezamen plaats bieden aan maximaal 35 kinderen. De derde basisgroep 't Hommelke is nu niet actief. Indien er een uitbreiding komt van het aantal op te vangen kinderen, kan er weer met deze derde basisgroep worden gewerkt. BSO Hoera Haelen staat met 55 kindplaatsen geregistreerd in het landelijk register kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis.

BSO Hoera Haelen wordt jaarlijks bezocht door een toezichthouder van de GGD Limburg Noord. Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2015 en 2016 zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

In 2017 was er 1 tekortkoming geconstateerd in het onderdeel 'opvang in basisgroepen'. Deze tekortkoming is niet meer van toepassing; een zogenaamde combinatiegroep is wettelijk geregeld. Dit dient een vaste werkwijze te zijn en de houder dient deze werkwijze op te nemen in het pedagogisch beleidsplan. De beroepskracht-kindratio dient te worden berekend conform bijlage 1, onderdeel c van het Besluit WKO (hierbij kan gebruik worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl.)

BSO Hoera Haelen voldoet aan deze wettelijke bepalingen.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2018 is geconstateerd dat er geen tekortkomingen zijn.

Bevindingen

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat er wederom wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden.

Voor een inhoudelijke toelichting op de getoetste items wordt verwezen naar de verdere inhoud van dit rapport.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

BSO Hoera Haelen beschikt naast een algemeen pedagogisch beleidsplan van Hoera en ook over een locatiespecifiek pedagogisch werkplan. Dit omschrijft de concrete praktische uitvoering en is afgeleid van het algemeen pedagogisch beleid.

Dat de houder ervoor zorg draagt dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld blijkt uit de praktijkobservatie en de interviews met de aanwezige beroepskrachten.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde binnen dit item.

Pedagogische praktijk

De inspectie vindt plaats op dinsdag 17 december 2019 tussen 14.45 en 16.45 uur. Tijdens de inspectie is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar van GGD GHOR Nederland. Tijdens de observatie zijn er 5 kinderen in basisgroep Huiskamer (7-12 jaar) aanwezig en 7 kinderen in basisgroep Atelier (4-7 jaar). Beide basisgroepen worden begeleid door een beroepskracht. Tijdens de inspectie is de ontvangst van de kinderen gezien, het gezamenlijk fruitmoment en vrij spel binnen en buiten.

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit Kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt. Het veldinstrument bevat indicatoren voor elk pedagogisch basisdoel. Deze worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

Emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Indicatoren:

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen;
De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen;
Er heerst een open en ontspannen sfeer in de groep.*

Observatie:

Beide beroepskrachten begroeten de kinderen enthousiast en op persoonlijke wijze bij binnenkomst. Er worden gesprekjes met de kinderen gevoerd en de beroepskrachten reageren op sensitieve en responsieve wijze als de kinderen iets komen vertellen of vragen. Ze verwoorden hun gedrag in veel gevallen, gaan ongedwongen met de kinderen om en praten met taal die past bij de leeftijdsgroep.

Voorbeelden:

- De beroepskracht van basisgroep Huiskamer weet persoonlijke bijzonderheden van de kinderen. Ze gebruikt die kennis in het gesprek met de kinderen. Hier wordt respectvol mee omgegaan. Zo wordt er in de kring samen gepraat over de kerstvakantie en wat de kinderen dan gaan doen. Een kind vertelt naar Polen te gaan, naar familie. De beroepskracht vraagt hier op door en de andere kinderen luisteren met interesse en praten daarna mee over het onderwerp.
- Een kleuter, die net gestart is op de BSO, heeft in haar broek geplast. De beroepskracht stelt haar op haar gemak en zorgt ervoor dat ze snel een droge broek aan krijgt. Ondertussen houdt de andere beroepskracht toezicht op de kinderen.
- De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven regelmatig complimentjes, er worden grapjes gemaakt, 'high fives' gegeven en ze treden bemoedigend op als een kind dit nodig heeft.

Bevorderen persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Indicatoren:

*Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting;
De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.*

Observatie:

Bij BSO Hoera Haelen is er ruimte voor vrij spel en er worden speelwerkactiviteiten met een doel gepland. Hierbij wordt rekening gehouden met de diverse leeftijden en interesses in de basisgroepen. Zo krijgen 8+ers meer verantwoordelijkheid en ruimte voor eigen keuzes. Zowel binnen als buiten is voldoende spelmateriaal aanwezig dat geschikt is voor de verschillende leeftijdsgroepen en ontwikkelingsgebieden. Er zijn speelhoeken gecreëerd en er is open en gesloten materiaal waar kinderen mee kunnen ontdekken. Bij de inrichting van de groepsruimte is aandacht besteed aan een herkenbare doorgaande lijn met de basisschool, die in hetzelfde gebouw als BSO Hoera Haelen gevestigd is.

Voorbeelden:

- De vaste beroepskracht legt uit dat er bij de inrichting en inhoudelijke werkwijze rekening is gehouden met de werkwijze van de basisschool. Zo is er in de groepsruimte een Time Timer geplaatst, waarmee gemakkelijk een bepaalde tijd kan worden bijgehouden. Dit instrument wordt ook op de school gebruikt. Er zijn net als op de school, diverse hoeken gecreëerd in de groepsruimte en er is een planbord aanwezig. Er is voldoende en divers spel- en ontwikkelingsmateriaal aanwezig dat passend is voor de diverse leeftijdsgroepen.
- Tijdens de inspectie wordt er gewerkt met het thema: 'Hoera, het is feest!'. Met behulp van Doenkids! wordt er een divers activiteitenprogramma samengesteld dat de verschillende ontwikkelingsgebieden stimuleert. Tijdens de schoolweken wordt er wekelijks een andere activiteit aangeboden. De beroepskrachten houden bij het aanbod rekening met de

samenstelling van de groep (leeftijd, interesses e.d.). Tijdens schoolvakantieweken worden er dagelijks activiteiten aangeboden. Het vakantieprogramma voor de kerstvakantie is hiervoor ingezien. Zo wordt er gekookt, sportspellen gedaan, geknutseld en gedanst.
- De beroepskracht geeft de oudere BSO-kinderen meer eigen verantwoordelijkheid. Zo mag een 8+er zelf het fruit snijden en ervoor zorgen dat ieder kind van haar groepje fruit krijgt. Een ander kind mag het drinken zelf inschenken voor zijn groepsgenootjes.

Conclusie

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de beroepskrachten de pedagogische aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang gewaarborgd worden.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten, 17-12-2019)
- Observatie(s) (17-12-2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Stichting Hoera kinderopvang)
- Pedagogisch werkplan (BSO Hoera Haelen, versie 2019-03)
- Activiteitenprogramma kerstvakantie 2019

Personeel en groepen

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder, de vier vaste beroepskrachten van BSO Hoera Haelen, de invalkracht die tijdens de inspectie werkzaam was, de clustermanager en assistent leidinggevende zijn in het Personenregister Kinderopvang gecontroleerd. Alle genoemde personen beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij tijdig zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder.

Tijdens de inspectie verklaart de beroepskracht dat er geen stagiaires en vrijwilligers worden ingezet.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleiding beroepskrachten

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van drie vaste beroepskrachten en een invalkracht gecontroleerd. De beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches

Binnen Hoera kindercentra wordt er gewerkt met een pedagogisch kwaliteitsteam.

Dit pedagogisch kwaliteitsteam is als volgt samengesteld:

- 3 pedagogisch beleidsmedewerkers;
- 3 pedagogisch coaches.

Voor de functie van alleen beleidsmedewerker is geen specifieke kwalificatie nodig, behalve HBO werk- en denkniveau. Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de beleidsmedewerkers HBO geschoold zijn.

Voor de functie van pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevoegde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat alle drie de coaches beschikken over een B-kwalificatie en op 08-03-2019 gestart zijn met een aanvullende scholing conform de lijst met goedgekeurd branche-erkend scholingsaanbod, namelijk bij Cabosse. Op basis van de hiervoor gestelde overgangstermijn moeten de drie coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie wordt er aan de beroepskracht-kindratio voldaan. In basisgroep Huiskamer zijn 5 kinderen aanwezig van 7 jaar en ouder onder leiding van een beroepskracht. In basisgroep Atelier zijn 7 kinderen aanwezig van 4 tot 7 jaar. Ook zij worden begeleid door één beroepskracht.

Ook uit een steekproefsgewijze controle van de presentielijsten en het personeelsrooster van week 50 en 51 (2019) blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen tijdens de voor- en naschoolse opvang.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Pedagogisch beleidsmedewerker

De houder Stichting Hoera Kindercentra heeft drie pedagogisch beleidsmedewerkers en drie pedagogisch coaches aangesteld. Deze medewerkers worden organisatiebreed ingezet. Zij verzorgen respectievelijk het beleidswerk en coaching van de beroepskrachten.

Verplichte minimaal aantal coachings-uren

De houder heeft de vereiste rekenformule van SZW gebruikt om de totale nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches te berekenen. De houder heeft in een (apart) overzicht in het document 2019-04, 'Professionaliseringsplan Hoera Leudal, locatie Haelen' het aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach moet worden ingezet, beschreven en schriftelijk vastgelegd. Uit het professionaliseringsplan blijkt dat alle beroepskrachten van BSO Hoera Haelen jaarlijks coaching (gaan) ontvangen bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

In oktober 2018 is er met ouders gecommuniceerd over de aanstelling van coaches.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen, kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020.

Conclusie

Er wordt gedeeltelijk aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan. Een deel van de voorwaarde kan nog niet worden beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Hoera Haelen bestaat momenteel uit de volgende twee basisgroepen:

- Huiskamer, een basisgroep met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 7 tot 13 jaar;
- Atelier, een basisgroep met maximaal 15 kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar.

Deze groeps grootte en groeps samenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden.

Uit een door de ouders ondertekend formulier blijkt dat de ouders schriftelijk toestemming geven wanneer hun kind in een tweede basisgroep wordt opgevangen. Op woensdag en vrijdag worden de basisgroepen samengevoegd, omdat er dan structureel minder kinderen worden opgevangen.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten, 17-12-2019)
- Observatie(s) (17-12-2019)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma ('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (drie vaste beroepskrachten en invalkracht)
- Presentielijsten (week 50 en 51)
- Personeelsrooster (week 50 en 51)
- Pedagogisch werkplan (BSO Hoera Haelen, versie 2019-03)

Veiligheid en gezondheid

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld. De meest recente versie is via het intranet van Hoera en via de groepsklapper op de opvanglocatie inzichtelijk voor de beroepskrachten.

Uit het interview tijdens de inspectie met de aanwezige beroepskracht blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De houder organiseert jaarlijks een bijeenkomst voor beroepskrachten om de kennis over de meldcode te bevorderen. De beroepskrachten van BSO Hoera Haelen hebben deze bijeenkomst in november 2019 bijgewoond. Tijdens deze bijeenkomst worden medewerkers geïnformeerd over het herkennen van signalen van kindermishandeling en wordt er geoefend met betrekking tot het communiceren met ouders in geval van signaalherkenning. Medewerkers ontvangen tips waar zij terecht kunnen voor advies en hoe om te gaan met het afwegingskader. Dit blijkt ook uit het professionaliseringsplan van locatie Hoera Haelen. De meldcode wordt ook minimaal één keer per jaar behandeld tijdens een teamoverleg. Indien nodig wordt dit vaker besproken met het team.

Een beroepskracht weet hoe ze met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling moet omgaan. Dit blijkt uit het interview tijdens de inspectie.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde binnen dit domein.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten, 17-12-2019)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag, versie juni 2018)
- Professionaliseringsplan locatie Haelen, versie 2019-04

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Hoera Haelen
Website : <http://www.hoerakindercentra.nl>
Aantal kindplaatsen : 55

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Hoera kindercentra
Adres houder : Kerkstraat 32
Postcode en plaats : 5981CG Panningen
Website : www.hoerakindercentra.nl
KvK nummer : 14119365
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : P. Keur

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Leudal
Adres : Postbus 3008
Postcode en plaats : 6093ZG HEYTHUYSEN

Planning

Datum inspectie : 17-12-2019
Opstellen concept inspectierapport : 07-02-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 17-02-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-02-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-02-2020
Openbaar maken inspectierapport : 24-02-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.