

Verslag oudercommissie 13 november 2019

1. Opening

Voorstellen Kristel en Danielle. Kristel is assistent leidinggevende bij Hoera Leuken en Laar. Danielle Coenen is clustermanager bij Hoera Laar en Hoera Nederweert locaties Budschop, de Kerneel en de Bongerd. Silvie, Nicole, Kim en Moniek. Sandra afwezig. Mogelijk nieuwe vacature voor een of twee nieuwe leden.

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

Geen bijzonderheden, vastgesteld.

3. Onderwerpen vanuit Hoera en vanuit OC Laar

Aanbod en tarieven

De oudercommissie geeft aan dat ze het nieuwe aanbod en tarieven niet van tevoren is besproken met de oc. Volgens Danielle zijn deze wel naar de oc zijn gestuurd per e-mail. De leden van de oc hebben niets ontvangen, dus ergens moet het verkeerd zijn gegaan. Normaal gesproken vergadert de oc gelijktijdig met de MR. Het eerste gedeelte is gezamenlijk.

De oudercommissie stelt vragen over het verdwijnen van de bonusuren Hoera geeft aan dat het probleem is dat deze niet daadwerkelijk toegekend kunnen worden. Het is een cadeau dat niet uitgekapt kon worden.

Feestcompensatie blijft wel. Wel zijn daarover ook signalen dat ouders deze niet op kunnen nemen. Oudercommissie geeft mee om voor volgend jaar te overwegen om de feestdagen bijvoorbeeld als vakantie vrij te kunnen opnemen. Hierdoor heb je geen frustratie dat ook deze niet opgenomen kunnen worden.

Flexcontracten moeten bij de opvang minimaal 5 uur opnemen per keer, bij BSO minimaal 3 uur per keer. Vanuit Hoera wordt toegelicht dat flexcontracten mooi zijn, geeft flexibiliteit. Maar te weinig uren zorgt voor onrust op de groep. Het leidt de kinderen af en de pedagogisch medewerkers kunnen hun programma niet draaien. Door een aanbod van minimaal 5 uur kan er beter structuur aangeboden worden en zijn er minder wisselmomenten. Ook vanuit Inspectie is aangegeven dat rust momenten erg belangrijk zijn. Met gemeente loopt de contacten voor diegene die dat niet kunnen betalen. De oudercommissie geeft aan dat het problematisch kan zijn voor kindjes die net boven modaal vallen en niets van gemeente krijgen. Dan kan het zijn dat 5 uur afnemen te duur kan worden. Maar onderschrijft wel dat meer rust op de groep belangrijk is.

GGD inspectie

Goed en kritisch met name op kindermishandeling. Geen meldingen vanuit hier, maar wel extra aandacht ervoor. Sociale controle is groot binnen ICK Laar.

Rapporten hangen bij de groepen. De oudercommissie geeft aan dat deze normaal besproken worden in de vergadering.

Bouw

Hoera ligt toe dat het volgens planning loopt. Oplevering zou in augustus zijn. De kwestie rondom het stikstof heeft wel tot vertraging geleid. Dit is een maand geweest. Planning is erg strak. School doet eerst de verhuizing, zodat zij het schooljaar kunnen starten. Hoera gaat daar achteraan. Omgevingsvergunning is ingediend. Er zijn wel wat klachten vanuit omwonenden. Er zijn wel zorgen weg genomen. Angst voor meer geluid en nog meer kinderen.

De oc vraagt of de GGD nog iets heeft aangedragen over de bouw? Dit is allemaal meegenomen in de aanvraag. Ook de wc is het aangepast, meegenomen met de definitieve tekening.

Verkeer e.d., herindeling van de parkeerplaats wordt hier ook in meegenomen. Dit kan allemaal pas na de verbouwing worden gerealiseerd.

Werving IKC directeur

Vanuit Hoera geen nieuws hierover. Er komt geen directeur die zowel school als Hoera aan gaat sturen. Hoera heeft dit op andere plekken geprobeerd, waar bleek dat de specifieke kennis voor de kinderopvang ontbrak. De regels van onderwijs en kinderopvang lopen te ver uit elkaar.

De oc heeft het gevoel dat de afstand tussen school en Hoera groter wordt. Niet meer een IKC. Dit zit hem bijvoorbeeld in het circuit en activiteiten die niet meer samen gaan. Verschillen in thema's, Hoera terug naar Uk en Puk thema's. Team kan wel aansluiten bij het thema van school, maar dan wel ieder voor zich. Beide op hun eigen manier.

Kristel heeft met Peggy een afspraak staan om het circuit weer te starten. Daar komt regelmaat in. Doorgaande lijn en kracht van IKC. Warme overdracht ontbreekt, maar wordt weer opgepakt.

Ervaring dreumesgroep

Deze niet altijd vol. Het werkplan is wel aangepast, waardoor de leeftijd is opgerekt (1,5-4 jaar). Dus er zijn mogelijkheden bij de dreumesgroep om langer te blijven als dit nodig is voor het desbetreffende kind. Wordt wel gekeken naar de kind aantallen. Verder loopt de groep goed met vaste pedagogisch medewerkers op de groep.

Pedagogisch coach, nulmeting

Hoera ligt toe dat er drie coachen in dienst zijn gekomen vanaf januari. 1 voor baby tot 2 jaar, 1 voor de leeftijd 2-4 jaar en voor de BSO. De pedagogisch coaches hebben op iedere groep een nulmeting gemaakt. Terug naar basis, terug naar Uk en Puk thema. Nog aan het uitzoeken wat er bij de dreumes nodig is, wat is het beste voor deze doelgroep? Is het nodig om hier een speciale handelingsvisie voor op te tuigen? Er komen handvatten ook voor de pedagogisch medewerkers om de kwaliteit te continueren.

Ook voor BSO, gaan ze starten met cursus Nieuwe Autoriteit (voorjaar); deze handelingsvisie legt de nadruk op de verbinding tussen de pedagogisch medewerker en het kind, de kinderen onderling en het team onderling. Daarnaast is de BSO gestart met Doen Kids (programma). Voor vakanties wordt vanuit dit programma een

planning gemaakt dat aangeboden wordt. De oudercommissie geeft aan dat dit nu niet altijd het geval is. Tussen de vakanties in mogen pedagogisch medewerkers zelf de activiteiten en volgorde bepalen.

Vanuit de oudercommissie wordt ook aangegeven dat er meer structuur moet komen op de BSO. Hoera geeft aan dat medewerkers ook zoeken naar handvatten hoe ze met de groepsaantallen om moeten gaan. Pedagogisch medewerkers mogen ook strenger zijn, vooral tegen de oudere kinderen. Leeftijdsverschillen zijn te groot onderling en daar wordt nu wat aan gedaan. Boven komt ruimte voor de oudere kinderen, met materialen die bij hun leeftijd passen.

Veiligheid

De oudercommissie vraagt nogmaals aandacht voor het glas op de speelplaats. Ook vraagt de oudercommissie aandacht het volgende: als er een kindje niet naar BSO komt en niet afgemeld is, dan moet er contact met de ouders opgenomen worden door pedagogisch medewerker. Hoe werkt het met de unit? Hoe tellen ze als ze de kinderen als ze naar buiten gaan? Ook aandacht voor de veiligheid in de unit, babyfoon.

Groepsregels voor verkeer

Er zijn groepsregels voor het verkeer voor school en Hoera. De oudercommissie vraagt om deze regels nogmaals onder de aandacht te brengen bij ouders van kindjes bij Hoera. Veiligheidsketting, zebepad gebruiken.

Evaluatie zomervakantie en herfstvakantie

Hoera geeft aan dat de BSO's van Hoera Laar en Leuken op sommige dagen zijn samengevoegd, als de kind aantallen te weinig waren. Vaak woensdag en vrijdag. Er zijn er maar een paar die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid om naar Hoera Leuken te gaan.

Vanuit de oc wordt aandacht gevraagd voor het aanmelden voor de BSO in de herfstvakantie. Kinderen waren tijdig aangemeld (voor 10 werkdagen) maar er was geen plek. Dit was op de maandag en dinsdag in herfstvakantie. Kristel kijkt dit na, want dit is niet de bedoeling.

Missie/visie IKC

Hoera ligt toe dat er aandacht is vanuit school en Hoera voor de visie als IKC. Er zijn avonden om de vorming wat meer rond te krijgen. Echt alleen voor ICK Laar met alle teams. Er is 1 bijeenkomst geweest. Kernwaardes omzetten in een missie en daarna in een visie. De samenwerking was weg gezakt en wordt nu opnieuw opgebouwd.

Werkgroep voor activiteiten

Esther is aangesloten bij werkgroep Sinterklaas.

Sinterklaas

Hoera doet mee, ook voor de zakjes met pepernoten.

Kerstmis

Kribbetjestocht in het klein, vanuit hier naar de kerk. Vanuit Hoera waarschijnlijk eigen gelegenheid, vanwege de tijd.

Rondvraag

Notulen op sites: komen er weer op.

Wachlijst bij Hoera: Fase 3 op Laar, nog meer kinderen mogelijk naar Hoera Laar. Is Hoera al hiermee bezig voor de toekomst? School wil eigenlijk niet meer groeien. Wat is de visie van Hoera hierin.

Vanuit de oudercommissie wordt gevraagd naar het telefonisch contact met BSO na 17.00 uur, bereikbaarheid tot 18 uur voor vragen of andere zaken zou wenselijk zijn.

Telefoonnummer Kristel: 06 11 77 2996

Fotograaf komt in de eerste week na mei, 11 mei school en 4 mei voor Hoera. De oudercommissie wil graag een pedagogisch medewerker die niet aan de groep is gekoppeld om de kindjes te begeleiden. Voorbeeld Leuken, vóór 8.30 en na 14.45 de broers/zusjes foto's bij school en opvang. Mogelijk kan Kristel er iets in betekenen. Dat Kristel die dag vrij plant om hierbij te zijn. Opgeven voor foto, niet opgegeven geen foto! Lopen tegen de ruimtes aan.

Carnaval nog als activiteit erbij zetten, 21-22 februari. Hoera doet ook mee met de optocht op vrijdag om 13.00 uur.

Algemeen stukje voor werving van nieuwe leden nodig. Kijkt Kristel na. Twee nieuwe leden nodig.

In het voorjaar komt er een leuke activiteit terug voor ouders en kinderen van Hoera. Bijvoorbeeld bij Houtsberg.

Afspraken over nieuwe voorzitter: roulerend voorzitterschap is een optie. Nicole gaat de algemene e-mail beheren.

De oudercommissie vergadert ongeveer 5 keer per jaar: 21 januari 2019 is de volgende. April en juni.