# Inspectierapport

BSO Hoera Ittervoort (BSO)
Begoniastraat 11
6014BH Ittervoort
Registratienummer 180140437

| | |
|---|---|
| Toezichthouder: | GGD Limburg-Noord |
| In opdracht van gemeente: | Leudal |
| Datum inspectie: | 23-11-2017 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 05-02-2018 |

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave ..... 2
Het onderzoek ..... 3
Observaties en bevindingen ..... 4
Overzicht getoetste inspectie-items ..... 10
Gegevens voorziening ..... 13
Gegevens toezicht ..... 13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ..... 14

# Het onderzoek

**Onderzoeksopzet**
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Bij risicogestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

**Beschouwing**
Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

**Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Hoera Ittervoort**
BSO Hoera Ittervoort is gehuisvest in basisschool de Schakel in Ittervoort en verzorgt opvang voor de kinderen van basisschool de Schakel in Ittervoort, basisschool Sint Lambertus in Neeritter en basisschool de Wegwijzer in Hunsel. De kinderen uit Hunsel en Neeritter worden middels taxivervoer van en naar de betreffende scholen gehaald/gebracht. Dit gebeurt altijd onder begeleiding van een beroepskracht.
Op deze locatie is ook een dagopvanggroep en een peutergroep van Hoera gevestigd.

BSO Hoera Ittervoort biedt 40 schoolweken per jaar iedere werkdag voor- en na schoolse opvang. In schoolvakanties, op schoolvrije dagen en studiedagen is BSO Hoera de gehele dag geopend van 06.30 - 18.30 uur. Op maandag, dinsdag en donderdag wordt er gewerkt met 2 basisgroepen en op woensdag en vrijdag met 1 basisgroep. De basisgroepen zijn ingedeeld naar leeftijd.

BSO Hoera Ittervoort is met 35 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang

**Inspectiegeschiedenis**
BSO Hoera Ittervoort wordt jaarlijks geïnspecteerd door de GGD Limburg Noord:
- 03-04-2014: jaarlijks onderzoek; tekortkomingen in de onderdelen Pedagogisch klimaat (beleidsplan) en Ouderrecht (geen oudercommissie);
- 30-09-2015: jaarlijks onderzoek; 1 tekortkoming in Ouderrecht (geen oudercommissie ingesteld, wel voldaan aan inspanningsverplichting);
- 15-12-2016: jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen.

**Bevindingen op hoofdlijnen.**
Tijdens de huidige inspectie zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

Zowel de clustermanager als de beroepskrachten zijn zeer coöperatief. Er heerst een open en ontspannen sfeer op het kinderdagverblijf. De beroepskrachten tonen zich betrokken en er is een goede interactie tussen de beroepskrachten en de kinderen.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'Advies aan College van B&W'.

**Advies aan College van B&W**
Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Bij het beoordelen van de pedagogische praktijk (observatie) is uitgegaan van de vier basiscompetenties vanuit de Wet kinderopvang waaraan minimaal aan moet worden voldaan:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is geen onderdeel van het onderzoek.

### Pedagogische praktijk

Uitvoering van het pedagogisch beleidsplan
Het pedagogisch beleidsplan en het pedagogisch handelen worden tijdens teamvergaderingen (eens per 6 - 8 weken) besproken.

**Conclusie**
De houder draagt zorg voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Observatiemoment
De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observatie in de groep tijdens een vrij spel en geleide activiteit. Er zijn 15 kinderen aanwezig en 2 beroepskrachten.

Na school komen de kinderen van groep 3 t/m 8 zelf naar de BSO-ruimte. De kleuters worden door de beroepskracht in de klas opgehaald. De andere beroepskracht begeleidt de kinderen van de overige scholen bij het taxivervoer (controlelijst aanwezig). De groepsruimte is ingedeeld in diverse hoeken, waardoor er ruimte is voor rollenspel, bouwactiviteiten, knutselen, computeren. Er een ‘loungehoek’, waar kinderen na school een boek kunnen lezen of gewoon even kunnen ‘chillen’. Op een groot bord staan de groepsregels, die samen met de kinderen zijn opgesteld.

Tijdens het fruitmoment zitten de kinderen verdeeld over twee tafels. De kinderen kunnen kiezen wat ze willen eten en drinken. Wanneer de kinderen een beetje onrustig worden, stelt de beroepskracht voor om een 'Pieten'spel te gaan doen. Ze geeft duidelijke uitleg en instructies en geeft aan dat ondertussen de schaal met fruit doorgegeven kan worden. De beroepskracht houdt overzicht en regie (''nu komt een moeilijke vraag, goed luisteren'') en zorgt ervoor dat ieder kind aan de beurt komt. Ze sluit aan bij de gesprekken die onderling ontstaan en geeft complimenten (''goed gedaan, top''), daar waar nodig grijpt de beroepskracht adequaat in (''nu heb ik je al 2x gewaarschuwd, nog 1 keer en je krijgt een 'time-out'", en: ''heren, we houden het wel netjes toch?'').
Nadat er gezamenlijk is opgeruimd wordt de groep opgesplitst; 9 kinderen gaan met 1 beroepskracht naar de gymzaal een actief spel doen, de overige kinderen blijven met de andere beroepskracht in de groepsruimte waar ze pepernoten gaan bakken. De kinderen doen samen met de beroepskracht de voorbereiding voor het bakken. De beroepskracht laat de kinderen zelf nadenken door vragen te stellen als ''wat hebben we allemaal nodig?'', ''heeft iemand gelezen welke volgorde ....?'', ''hoe lang moet het in oven?'' etc. De beroepskracht zorgt voor een aangename sfeer; er wordt muziek opgezet (Sinterklaasliedjes). De kinderen doen actief mee en hebben het zichtbaar naar hun zin. Twee kinderen besluiten om samen in de verkleedhoek te gaan spelen. Ze gaan zich verkleden als prinsessen; jurk aan, kroontje op, schoenen met hakken en lippenstift. Ze gaan helemaal op in het rollenspel en kijken trots in de spiegel. De beroepskracht deelt ze een complimentje uit: ''wat zien jullie er prachtig uit zeg''.

Er is verder waargenomen dat:
- Ieder kind wordt gehoord en gezien;
- Zelfstandigheid en zelfredzaamheid wordt gestimuleerd;
- Iedereen op een positieve, opbouwende manier wordt benaderd;
- Er een sfeer van verdraagzaamheid en wederzijds respect heerst tussen de beroepskrachten en kinderen;
- De beroepskrachten kinderen de ruimte geven voor eigen keuzes en activiteiten aanbieden die passen bij hun niveau en interesse;
- De beroepskrachten het goede voorbeeld geven in de omgang met elkaar en zijn consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen.

**Conclusie**
De pedagogische basisdoelen worden in de praktijk voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:
- Observaties

## Personeel en groepen

Binnen dit hoofdstuk zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG). Daarnaast is de beroepskracht-kindratio en de opvang in de basisgroep beoordeeld.

### Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van alle beroepskrachten die op deze locatie werkzaam zijn beoordeeld. De beroepskrachten beschikken over een geldige VOG, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Er is op deze locatie een stagiaire geplaatst; de VOG is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar.

**Conclusie.**
Er wordt aan de wettelijke gestelde voorwaarden voldaan.

### Passende beroepskwalificatie

Tijdens het onderzoek zijn de diploma`s van alle beroepskrachten die op deze locatie werkzaam zijn beoordeeld. Zij beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

**Conclusie.**
Er wordt aan de wettelijke gestelde voorwaarde voldaan.

### Opvang in groepen

BSO Hoera Ittervoort werkt met twee basisgroepen:
- ’t Kwebbelhöfke: maximaal 15 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 6 jaar;
- ‘t Sjöpke: maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 7 t/m 12 jaar.

Op woensdag en vrijdag wordt er met één basisgroep gewerkt met een vaste beroepskracht.

Volgens de regelgeving mag een kind, met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouder, gedurende een overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep. Door middel van een schriftelijke toestemmingsverklaring heeft de houder dit geregeld.

**Conclusie**
Er wordt voldaan aan de wettelijk gestelde voorwaarden.

### Beroepskracht-kindratio

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en uit de roosters van de beroepskrachten (week 47) blijkt dat de beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen vanuit de Wet kinderopvang.

Er wordt sinds kort gewerkt met een digitaal systeem van registreren van de aanwezigheid van het aantal kinderen. Hierin kunnen de exacte breng- en haaltijden van de kinderen worden genoteerd, alsmede de beroepskracht-kindratio worden bepaald.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

**Conclusie**
Er wordt aan de wettelijke gestelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel is gekeken naar de meldcode kindermishandeling, vooral naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot het toepassen van de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

**Meldcode kindermishandeling**

De houder hanteert de juiste versie van de meldcode (juli 2013) waarin ook een sociale kaart is opgenomen. Er wordt tenminste jaarlijks in een teamoverleg stilgestaan bij het protocol en stappenplan kindermishandeling. Het onderwerp is een vast onderdeel van het teamoverleg.

De aanwezige beroepskrachten kunnen signalen van kindermishandeling benoemen, ook welke stappen er genomen moeten worden bij een vermoeden.

**Conclusie.**
Er wordt aan de wettelijk gestelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (clustermanager mw. S. Leijssen)
- Interview (beroepskrachten)
- Meldcode kindermishandeling (versie juli 2013)

## Ouderrecht

Er is gekeken of er een oudercommissie actief is.

**Oudercommissie**

Er is een oudercommissie locatie-breed ingesteld ('Denktank'), bestaande uit 11 leden; allen ouders van de Hoera vestigingen in Ell (4x), Grathem (3x) en Ittervoort (4x).

De oudercommissie (OC) komt een aantal keren per jaar samen en bepaald haar eigen werkwijze. Van de vergaderingen worden notulen opgesteld, welke in de ouderportaal te raadplegen zijn. De laatste vergadering is o.a. het algemeen beleid en het aanbod per locatie besproken. De clustermanager woont regelmatig OC vergaderingen bij en geeft op verzoek nadere informatie.

**Conclusie**
Er wordt aan de wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:
- Notulen oudercommissie (Verslag Oudercommissieoverleg Hoera Ittervoort, woensdag 15 november 2017)

# Overzicht getoetste inspectie-items

| **Pedagogisch klimaat** |
|---|
| Pedagogische praktijk |
| De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |

| **Personeel en groepen** |
|---|
| Verklaring omtrent het gedrag |
| De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.<br>(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |
| Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.<br>(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |
| De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.<br>(art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |
| Passende beroepskwalificatie |
| Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.<br>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| Opvang in groepen |
| De opvang vindt plaats in basisgroepen.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |

| |
|---|
| De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)<br>**OF**<br>De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| Met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouder kan een kind gedurende een tussen houder en ouder overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.<br>(art. 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art. 6 lid 11 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| Beroepskracht-kindratio |
| De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:<br>- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.<br>- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.<br>Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)<br>**OF**<br>De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:<br>- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |

## Veiligheid en gezondheid

| |
|---|
| Meldcode kindermishandeling |
| De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:<br>- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;<br>- toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;<br>- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;<br>- specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.<br>(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) |
| De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.<br>(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |
| De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.<br>(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |

| Ouderrecht |
| --- |
| Oudercommissie |
| De houder stelt binnen zes maanden na de registratie een oudercommissie in.<br>**OF**<br>De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.<br>(art 1.58 lid 1, 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) |

# Gegevens voorziening

**Opvanggegevens**

| | |
|---|---|
| Naam voorziening | : BSO Hoera Ittervoort |
| Website | : http://www.hoerakindercentra.nl |
| Vestigingsnummer KvK | : 000014119365 |
| Aantal kindplaatsen | : 35 |

**Gegevens houder**

| | |
|---|---|
| Naam houder | : Stichting Hoera kindercentra |
| Adres houder | : Kerkstraat 32 |
| Postcode en plaats | : 5981CG Panningen |
| Website | : www.hoerakindercentra.nl |
| KvK nummer | : 14119365 |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja |

# Gegevens toezicht

**Gegevens toezichthouder (GGD)**

| | |
|---|---|
| Naam GGD | : GGD Limburg-Noord |
| Adres | : Postbus 1150 |
| Postcode en plaats | : 5900BD VENLO |
| Telefoonnummer | : 088-1191200 |
| Onderzoek uitgevoerd door | : A. de Graaf |

**Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

| | |
|---|---|
| Naam gemeente | : Leudal |
| Adres | : Postbus 3008 |
| Postcode en plaats | : 6093ZG HEYTHUYSEN |

**Planning**

| | |
|---|---|
| Datum inspectie | : 23-11-2017 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 22-01-2018 |
| Zienswijze houder | : Niet van toepassing |
| Vaststelling inspectierapport | : 05-02-2018 |
| Verzenden inspectierapport naar houder | : 05-02-2018 |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 05-02-2018 |
| Openbaar maken inspectierapport | : 12-02-2018 |

# Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

| |
|---|
| De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen. |