

## Notulen oudercommissie Grathem 29-06-2022

Locatie:	Heythuysen
Tijd:	19.00 22.00 uur
Genodigd:	Fyrosée, Hanneke, Noeri, Lia en Anieke
Afwezig:	-
Notulist:	Anieke

- Lidmaatschap BOInK

Door alle leden van de oudercommissie is aangegeven dat een lidmaatschap bij BOInK gewenst is. Via BOInK kunnen wij (onafhankelijk) begeleiding krijgen bij het draaien van de oudercommissie d.m.v. informatievoorziening en lezingen. Ook kunnen we hier met vragen over onze rechten en plichten terecht en zijn wij van mening dat dit de kwaliteit van de oudercommissie en daarmee de opvang ten goede komt.

Onze vraag aan Hoera is; hoe kunnen wij dit bewerkstelligen?

Kosten lidmaatschap BOInK is €19,50 per groep per jaar. Dus ervan uitgaande dat Hoera Grathem 1 kdo en 1 bso groep telt, zouden de kosten liggen op €39,- per jaar. Via deze link is meer informatie hierover te lezen: <https://www.boink.info/kosten-lidmaatschap>

*Jullie hebben als oudercommissie aangegeven dat een lidmaatschap bij Boink gewenst is. Jullie kunnen als oudercommissieleden van Grathem een lidmaatschap afsluiten bij BOInK op locatieniveau. De kosten hiervan zullen door Hoera kindercentra betaald worden. De factuur mag naar: [factuur@hoerakindercentra.nl](mailto:factuur@hoerakindercentra.nl).*

- Nieuwe maatregel extra opvang

25-06-22 is er een bericht naar alle ouders gegaan i.v.m. het niet meer aanbieden van extra opvang door het personeelstekort. De oudercommissie vraagt zich af of dit ook geldt voor dagen dat er in de geplande personele bezetting nog ruimte is. Er is dan geen extra personeel nodig, maar er kan dan bijvoorbeeld wel nog een extra kind geplaatst worden. Dus ouders kunnen dan wel geholpen worden.

*Voor vakanties en studiedagen geldt het flexibel tarief en kunnen ouders 10 werkdagen van te voren een aanvragen indienen. In de schoolweken geldt dat we geen extra aanvragen goedkeuren t/m december 2022, ook flexibele opvang die later dan 10 werkdagen van te voren wordt aangevraagd, kunnen we niet goedkeuren.*

*We zien met regelmaat dat er kinderen niet tijdig worden afgemeld of dezelfde dag ziek zijn en geen gebruik maken van de ingeplande opvang. Het komt daardoor voor dat er dan een medewerker 'over' is. Op deze momenten kunnen we de medewerker op een van de andere openstaande diensten inplannen, waardoor sluiting van een groep wordt voorkomen. Er moet iedere week weer gepuzzeld worden om te zorgen voor voldoende pedagogisch medewerkers op de groep, 30-40 open diensten in een week zijn helaas geen uitzondering.*

*Daarnaast kunnen medewerkers die 'over' zijn, taakuren maken of verlof opnemen, zodat ze in balans blijven en hopelijk het ziekteverzuim hierdoor laag blijft. Al deze acties zijn gericht op kwalitatief goede opvang te kunnen blijven bieden, vooral ook in de toekomst.*

*Dus soms lijkt er op locatieniveau plek te zijn, maar kijken we Hoera breed. Hoera blijft volop inzetten op het werven van nieuwe medewerkers, het opleiden en binden van stagiaires en zij-instromers. Als organisatie willen we niet afwachten en al het mogelijke doen om uitval van medewerkers en sluiting van groepen te voorkomen.*

*Op woensdag 7 september van 19.00-20.30 uur is er een bijeenkomst gepland waarbij de directeur-bestuurder van Hoera, afgevaardigden van de oudercommissies gaat vertellen over de kansen en uitdagingen die er liggen in de kinderopvang. Aanbod en tarieven 2023 is hier een onderdeel van.*

- En wij vragen ons ook af of de compensatie-uren (die open staan vanuit feestdagen) vergoed gaan worden in bijvoorbeeld financiële vorm wanneer deze, als gevolg van genoemde maatregel, niet mogen worden ingezet.

*De vraag rondom de feestdagcompensatie tegoeden is door meerdere ouders gesteld. We kiezen er niet voor om een financiële compensatie te bieden naar ouders, om zo het uurtarief laag te kunnen houden. We bieden daarom de mogelijkheid om de compensatie uren van de feestdagen over te nemen tot eind 2023.*

- Voorstellen ouderraad

We willen ons graag als ouderraad voorstellen aan de andere ouders van kinderen bij Hoera Grathem. De planning is om dit na de zomervakantie te doen middels een digitaal bericht via het ouderportaal. Dit bericht bevat een foto van ons, een kort verhaaltje en een uitleg van wanneer, hoe en waarom je bij ons terecht kunt als ouder. Anieke zet een vragenlijst op die ieder lid van de OC kan invullen waarna we dit samenvoegen tot één gezamenlijk bericht.

*Goed idee om meer bekendheid te geven aan de oudercommissie. Wanneer het bericht klaar is, zal ik het doorlezen en op ouderportaal plaatsen. Mochten jullie hier nog vragen over hebben, hoor ik het graag.*

- Splitsing groepen BSO

De vorige vergadering is ter sprake gekomen dat bij de aanvang van de BSO de groep opgesplitst wordt in de wat oudere kinderen en jongere kinderen. Dit om rust na een drukke schooldag bij (met name jonge) kinderen te creëren. Wij vroegen ons af of dit opgepakt is en hoe dit verloopt.

*Met fruit eten worden de groepen opgesplitst in oudere kinderen en jongere kinderen. Op woensdag wordt er alleen gewerkt, dan is het een groep. Het splitsen zorgt voor meer rust en werkt prettig.*

- Begeleid buitenspelen BSO

De vorige vergadering is nog eens extra gewezen op de begeleiding bij kinderen die buiten spelen bij de BSO. Wij vroegen ons af of dit actief wordt opgepakt. Enkelen hebben aangegeven wel eens te zien dat er nog altijd kinderen zonder leiding buiten spelen.

*Binnen de BSO werken we met buitenspeel-contracten. Ouders kunnen toestemming geven voor het volgende: Ik geef wel/ geen\* toestemming om mijn kind onder indirect toezicht van de pedagogisch medewerker buiten te laten spelen (vanaf groep 3). Ik ben zelf in ouderportaal gaan kijken en bij het kind staat een lijst met toestemmingen. Dit is onoverzichtelijk als pedagogisch medewerkers dit per kind moeten gaan nakijken. Vanaf het nieuwe schooljaar zullen we gaan werken met een extra kindkenmerk. Dan zal per kind worden toegevoegd of ze wel/of niet alleen mogen buitenspelen, zodat het hanteerbaarder wordt. Dit is voor de medewerkers meteen zichtbaar in ouderportaal. Het kan dus zijn dat ouders kinderen alleen zien buitenspelen, deze ouders hebben hier dan toestemming voor gegeven. Mochten jullie hier nog opvallendheden in zien, hoor ik het graag.*

- Modderdag

Wordt dit ook nog opgepakt en iets mee gedaan? Eventueel op een willekeurige warme zomerdag?

*Medewerkers hebben niet specifiek aandacht besteed aan modderdag. Ze pakken dit volgend jaar wel op. Met warme dagen wordt er rekening gehouden met het aanbod. Zo is er o.a. veel met water gespeeld. En sensomotorisch spel in onderdeel van het aanbod.*

- Intake nieuwe baby's

Onderling merkten wij hier verschil in op. De één heeft een huisbezoek gehad, de ander niet. Is hier een vaste richtlijn in? En waar heeft dit verschil mee te maken?

*Voordat een baby naar Hoera komt, vindt er tot de leeftijd van 8 maanden een thuisgesprek plaats waarin de mentor van het kind kennismaakt met ouder(s)/verzorger(s). Is het kind ouder dan 8 maanden vindt de intake-procedure op de groep plaats, met de hierbij horende gesprekscyclus. De leeftijd is een richtlijn, we kijken vooral naar de behoeften van het kind en het gezin. Bij bijzonderheden wordt er afstemming gezocht met de assistent-leidinggevende. Hier in Grathem hebben ze vaak tot 1 jaar thuisgesprekken gevoerd. Ook zijn er uitzonderingen, dit kan zijn wanneer ouders laat inschrijven en snel willen starten, dan kan er te weinig ruimte zijn om een huisbezoek te plannen. Andere redenen zijn bijv. beperkingen door coronamaatregelen of soms zeggen ouders dat ze bij het tweede kindje hier geen behoefte aan hebben en doen ze dit telefonisch. We zijn op dit moment het babybeleid opnieuw aan het herzien, ook de richtlijn van 8 maanden wordt hierin opnieuw bekeken.*