

## **Notulen Vergadering Oudercommissie Nederweert**

**Datum:** 13 september 2022

**Voorzitter:** Femke van Bussel

**Notulist:** Georgette van den Ende

**Aanwezig:** Quint vd Linden, Barbara Bierens, Anne Vervuurt, Viola Bakx, Ralph Thissen (online), Femke van Bussel, Sandra Jacobs, Inge Fiers van Rijsingen, Georgette van den Ende, Sandra Jacobs,

**Afwezig:** Natascha van Geneijgen, Marleen Goumans, Birthe Waulthers,

Actie door:

- **Opening**

- **Vaststellen agenda**

Rapport GGD Kerneel BSO en KDV is binnengekomen. Uit rapporten is gebleken dat bij Kerneel en Bongerd 1maal 1kind te veel was (op 3 weken).

- **Goedkeuren notulen vorige vergadering**

Notulen goedgekeurd

**Actielijst**

Actielijst uitgevoerd. Heeft geleid tot 4 nieuwe aanmeldingen in de oudercommissie.

- **Mededelingen**

o **Oudercommissie**

- Nav infoavond 7 september

Ter info: 5% ziektemelding; concurrenten > 10%

Hoera is onderdeel van Branche Vereniging Maatschappelijk Ondernemen (10-15% van de Opvang zijn beurs georiënteerd en willen veel winst maken). Hierdoor kijkt Hoera met name naar de nettoprijs (waarbij ouders 80-90% terugkrijgen en hiermee de kwetsbaardere kinderen goede opvang kunnen aanbieden).

Uurtarief 2023 (verwachtingen):

- 0-4 jaar: 8,50 → 8,97 (=tarief overheid waar subsidie opgegeven wordt)
- BSO: 7,31 → 7,72
- Gastouder: 6,52 → 6,73

Vorig jaar 0,5% stijging om kosten te drukken. Dit geldt alleen voor het 52 weken contract. Overige contracten sterker gestegen omdat het qua planning stuk moeilijker werd.

Compensatie dagen besproken en Hoera denkt na over a) uitbetalen aan ouders (bruto / netto) b) te gebruiken om 2023 kosten te drukken. OC's gaven aan dit besluit samen te willen maken en eventueel ouders middels een enquête om input te vragen. Rudie staat hier positief tegenover.

Nu werken er 100.000 mensen in de opvang. Dit gaat over 3-4 jaar naar 150.000 mensen. Dit zorgt voor spanning en capaciteit. Werkeloosheid is ook erg laag. Het kan per regio verschillen. Markttrend is dat men meer flexibele opvang wil (medewerkers werken op verschillende tijdstippen en dagen). Markttrend (overheid) is naar een simpeler stelsel te gaan ("iedereen betaald 5%"). Kosten lijken (Q1 2022 prognose) te stijgen met 3 - 5%. Met name cao-salarissen die sterk moeten stijgen. Met huidige inflatie is prognose van 3-5 % te voorzichtig. Hoera heeft minimale kostenstijging op huurkosten ivm vroegtijdige investeringen in de locaties (en daarmee 10-15 jaar vaste huurkosten elk jaar). Opvang concurreert nu te veel met het onderwijs (beter betaald, vaste contracturen, etc). Met name bij BSO is dit een probleem. Ze werken maar 2-3 uur per dag en full time werken is niet mogelijk. Bij onderwijs kunnen ze wel 32 - 40 uur werken met een vast contract en een goed (beter) salaris.

- Status schaduwdoeken Bongerd/Budschop (Kerneel is geplaatst)

Status schaduwdoeken; Sandra: Bij Kerneel zijn ze aanwezig (week 35 geleverd). Bij Budschop en Bongerd komen ze binnenkort.

- Is er een vervolg op de adviezen die gegeven zijn vorige vergadering; te weten: communicatie rondom roostering, en feestdagtegoed

Sandra: Bij Hoera kijken we Hoera breed personeel kan worden ingezet → als er meer zicht is op het grote Hoera beeld, dan is het makkelijker om begrip op te brengen over de situatie. Het is heel moeilijk om voor iedereen passend te communiceren, het is voor ons heel moeilijk, we proberen met een middenweg iedereen te informeren. Geen dagelijkse berichtgeving.

- Groenten in de middag.

Rondje gezondje: is dit ook bij de Kerneel? Sandra checkt het even. Op Bongerd wordt er 's middags wel groenten gegeten.

- o **Hoera**

- Personele bezetting
- Nieuwe collega's: Renate, Bianca en Monique (Geertje en Emma stagiaires)
- Nieuw basisrooster is nog niet passend gemaakt (personeels uitdaging)

- Wisseling in de leiding, Veronique Konings gaat per 1 okt assistent leidinggevende in Helden, Carla van Buggenum begonnen 5 Sept op hoofdkantoor heeft 2 weken inwerktijd.
- Ontwikkelingen als het gaat om website HOERA, staat bij vacatures een diploma check. Rudie is bezig met opleidingen creëren.

- **Organisatiestructuur**

Organisatiestructuur: kloof tussen assistent leidinggevende en cluster managers verkleinen, uitgebreid op assistent leidinggevende. Per locatie wordt bekeken wat de situatie toelaat. Bijvoorbeeld; 1 locatie manager kan meerdere locaties bedienen. En bestuurskundig; welk overleg dient welk doel.

- **Rondje langs de locaties**

- o **Kerneel**

Schoolplein Kerneel wordt aangepakt, blauw groen schoolplein → milieu bewust, zie ook Google. In loop van schooljaar wil men starten met het realiseren.

- o **Bongerd**

Nieuw peuterprogramma-lokaal voor Hoera bij Bongerd is in progressie. De PM'ers vinden het erg fijn om in kleinere ruimte te zitten dan BSO lokaal.

- o **Budschop**

- **Datum en locatie volgende vergadering**

Nieuwe datum: 17 Jan 2023 19.30uur De Kerneel

- **Sluiting**

Evaluatie van deze meeting: Positief. De tijdsinvestering naast max 5x per jaar vergaderen is het voorbereiden van de vergadering. 4 Nieuwe leden aan boord: HOERA! AUB foto's mailen naar Marleen voor nieuwe smoelenboek. Marleen maakt nieuwe versie van smoelenboek.

Viola, Anne,  
Barbara,  
Quint

Marleen

**Datum en locatie volgende vergadering:** 17 Jan 2023 19.30uur op locatie De Kerneel